

# INDEX 2024



Egalité professionnelle

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PORTE DE L'ISERE

## 91/100

**DGCL**  
Direction générale  
des collectivités locales

Contact :

[dgcl-index@dgcl.gouv.fr](mailto:dgcl-index@dgcl.gouv.fr)

### Score global



1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires



2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent



3/ Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)



4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations



Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale