

> OFFRE D'EMPLOI

- Educateur de Jeunes Enfants de terrain (F/H) -

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
01/02/2025

Référence :
14802

Direction :
Petite enfance

Cadre d'emploi :
Educateurs de Jeunes Enfants

Lieu de Travail :
Multi-Accueil Servenoble
38090 Villefontaine

Horaires :
Temps complet

Spécificités du poste :
Carnet de vaccination à jour
Disponibilité horaire importante
Permis B exigé

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence **14802** sur
votre candidature
Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La **Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère** est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 112 905 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

La CAPI s'est dotée de la compétence petite enfance sur son territoire, la **Direction de la Petite Enfance** gère 32 équipements (5 micro-crèches - 18 multi-accueils - 1 halte-garderie itinérante - 7 relais petite enfance - 1 ludothèque interservices).

Ainsi rattaché(e) à la responsable de la structure, **vous serez chargé(e) du bon développement psychologique et moteur des enfants, vous vous assurerez du bien-être, de la santé, de la sécurité et de l'hygiène des enfants. Vous mènerez des actions d'éducation, d'animation, et de prévention qui contribuent à l'éveil et au développement global des enfants en cohérence avec le projet pédagogique. Vous assurerez également, la continuité de direction en cas d'absence de la responsable, l'encadrement fonctionnel des agents de service, auxiliaires, intervenants et stagiaires. Et vous contribuerez à la mise en place du projet d'établissement en collaboration avec les partenaires du territoire.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

- Contribuer à l'éveil et au bien-être de chaque enfant et l'accompagner dans les différents temps de vie de la structure (repas, sieste, activité...)
- Accueillir l'enfant et sa famille et préserver le lien parent/enfant en aidant à la séparation
- Aider à la fonction parentale
- Mettre en œuvre des actions de prévention, de repérage des familles en difficulté, de suivis spécifiques (enfants porteurs de handicap, maladie chronique...)
- Veiller à la cohérence du projet pédagogique dans les actes quotidiens
- Être dans une dynamique de projets et d'innovation (à l'équipe, aux familles et aux partenaires)
- Accompagner l'équipe au quotidien : accueil des nouveaux agents, communication, échanges, organisation de réunions pour assurer la cohérence et l'harmonisation des pratiques
- Accompagner l'équipe dans la mise en œuvre des actions
- Impulser une ouverture sur l'extérieur (école, quartier, spectacle...)
- Encadrer les stagiaires
- Aider aux tâches ménagères si nécessaire
- Assurer la continuité de la fonction de direction, en l'absence de la directrice

Savoir et savoir-faire :

- Disposer du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants et être lauréat du concours d'EJE de la fonction publique territoriale
- Connaissance du fonctionnement de la Fonction Publique Territoriale
- Maîtriser les fondamentaux du développement psycho-affectif de l'enfant
- Maîtriser la technique et méthodologie de conduite de projets
- Maîtriser les fondamentaux du management fonctionnel
- Maîtriser les techniques de délégation
- Maîtriser les techniques d'animation d'équipe
- Maîtriser les fondamentaux de l'écoute active
- Maîtriser les techniques de communication
- Maîtriser les règles d'hygiène, de santé et de sécurité
- Maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel)

Savoir être :

- Discrétion
- Bon relationnel
- Pédagogie
- Bonne organisation
- Esprit de synthèse
- Sens du service public

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

