

## > OFFRE D'EMPLOI

### - Agents polyvalents Petite enfance (F/H) – Postes permanents

#### INFORMATIONS CLÉS

**Réponse avant le :**  
**24/01/2025**

**Référence :**  
**4549**

**Direction :**  
Petite Enfance

**Cadre d'emploi :**  
Adjointes techniques territoriaux

**Lieu de Travail :**  
Micro-crèches CAPI

**Spécificités du poste :**  
Temps complet  
**Obligatoire : CAP AEPE obtenu  
depuis plus de 2 ans**  
Port de charge, manipulation de  
denrées alimentaires et de produits  
chimiques  
**Permis B exigé**  
Carnet de vaccination à jour

**Où adresser votre candidature :**  
Rappeler la référence 4549  
**Par courrier :** 17 avenue du Bourg  
38081 L'Isle d'Abeau Cedex  
**Par mail :** [recrutement@capi38.fr](mailto:recrutement@capi38.fr)  
Joindre obligatoirement : lettre de  
motivation et curriculum vitae

#### CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 112 905 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

La CAPI s'est dotée de la compétence petite enfance sur son territoire, la **Direction de la Petite Enfance** gère 32 équipements (5 micro-crèches - 18 multi-accueils - 1 halte-garderie itinérante - 7 relais petite enfance – 1 ludothèque interservices).

Ainsi rattaché(e) à la Responsable de la structure, **vous serez chargé(e) d'assurer le bien-être de l'enfant accueilli, au niveau physiologique, psychologique et physique dans un rapport de co-éducation avec sa famille ainsi que l'entretien dans la structure pour le bien être, la sécurité et l'hygiène de l'enfant.**

## Dans ce cadre, vos activités seront :

- L'accueil de l'enfant et de sa famille :  
Répondre aux besoins physiologiques de l'enfant pour lui assurer une croissance harmonieuse et une insertion progressive dans la vie sociale.  
Organiser des activités dirigées et/ou libres dans le cadre du projet pédagogique.  
Favoriser l'épanouissement de l'enfant en respectant l'identité familiale.  
Accueillir l'enfant et ses parents pendant leur adaptation et au quotidien.  
Valoriser et soutenir la fonction parentale.  
Participer à la surveillance médicale des enfants et appliquer le protocole du service Petite Enfance.
- Activités techniques :  
Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.  
Préparer les repas.  
Entretien du linge.  
Entretien des espaces de vie, le matériel et les jeux de l'enfant pour assurer son bien-être et sa sécurité.
- La continuité de direction :  
Connaitre et appliquer les protocoles du service petite enfance, classeur de continuité de direction.  
Assurer la continuité de direction avec la gestion des plannings enfants et personnel, les pointages.  
Accueillir et accompagner les stagiaires dans leur construction professionnelle.  
Assurer les commandes, repas, couches, produits d'entretien.  
Favoriser le travail de partenariat.

## Savoir et savoir-faire :

- Être titulaire du CAP Petite Enfance et le détenir depuis plus de 2 ans
- Connaitre la réglementation en matière de micro-crèche
- Connaissances Petite enfance (fondamentaux des besoins de l'enfant, réglementation petite enfance)
- Connaissances des règles élémentaires d'hygiène et de sécurité alimentaire, Normes HACCP
- Maîtriser les fondamentaux des besoins de l'enfant
- Maîtriser les techniques d'entretien des locaux, du matériel et du linge
- Maîtriser les techniques d'organisation, de gestion des stocks
- Maîtriser les outils de communication professionnelle orale, écrite et informatique.

## Savoir être :

- Esprit d'initiative
- Adaptabilité aux changements d'horaire en fonction des nécessités de service
- Devoir de discrétion
- Capacité professionnelle à être un agent isolé (seul à l'ouverture et fermeture)
- Qualités relationnelles vis-à-vis de l'enfant, des familles et de l'équipe
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Travail en équipe, communication, transmission

## Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur [www.capi-agglo.fr/la-capi/rh](http://www.capi-agglo.fr/la-capi/rh)