

## > OFFRE D'EMPLOI

- Chargé de mission parc existant (F/H) -  
Contrat de projet 1 an renouvelable

### INFORMATIONS CLÉS

**Réponse avant le :**  
**04/01/2025**

**Référence :**  
**11798**

**Direction :**  
Habitat, Insertion et Solidarité  
Territoriale

**Cadre d'emploi :**  
Attachés territoriaux

**Lieu de Travail :**  
Centre administratif 17 avenue du  
Bourg 38080 L'Isle d'Abeau

**Horaires :**  
Temps complet ouvrant droit à des  
jours de RTT

**Spécificités du poste :**  
Réunions en soirée  
Déplacement ponctuels liés aux  
activités  
Permis B obligatoire

**Où adresser votre candidature :**  
Rappeler la référence **11798** sur  
votre candidature  
**Par courrier :** 17 avenue du  
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex  
**Par mail :** [recrutement@capi38.fr](mailto:recrutement@capi38.fr)  
Joindre obligatoirement : lettre de  
motivation et curriculum vitae

### CONTEXTE

**La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère** est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 112 905 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes. C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, **la Direction habitat, insertion et solidarité territoriale** a pour missions de proposer un logement adapté à tous, favoriser l'insertion socio-professionnelle durable des publics éloignés de l'emploi, réduire les inégalités entre les quartiers politique de la ville, et le reste du territoire CAPI.

Ainsi, rattaché(e) à la Directrice Habitat Insertion et Solidarité territoriale, **vous serez chargé(e) de piloter et animer les actions et interventions sur le parc existant selon les différents dispositifs : pilotage du PIG rénovation énergétique des copropriétés ; pilotage du dispositif sur le parc social, suivi de l'OPAH-RU piloté par la ville de Bourgoin-Jallieu ; pilotage du pacte territorial.**

## Dans ce cadre, vos activités seront :

- **Assurer le pilotage du Programme d'Intérêt Général de rénovation énergétique des copropriétés**
  - Assurer le pilotage et l'animation du PIG via l'opérateur retenu
  - Être l'interlocuteur privilégié des partenaires (communes, syndics, ANAH...)
  - Assurer le volet communication du dispositif
- **Assurer le pilotage et le suivi du dispositif sur le parc social**
  - Assurer le pilotage de l'appel à projet CAPI sur la réhabilitation énergétique du parc social
  - Relancer et animer le groupe de travail sur la précarité énergétique
- **Assurer la mise en œuvre des clauses d'insertion en appui au facilitateur** dans le cadre de l'appel à projet sur la réhabilitation énergétique du parc social et sur d'autres chantiers en fonction des besoins :
  - Assister les donneurs d'ordre à la mise place de clauses sociales ;
  - Accompagner les entreprises dans la mise en œuvre de la clause sociale
- **Assurer le suivi du dispositif de l'OPAH RU**
  - Veiller à l'articulation et à la cohérence des dispositifs entre l'OPAH RU, le PIG, et le pacte territorial
  - Assurer le suivi des dossiers
  - Assurer le suivi administratif et financier du poste de chef de projet, et de la convention Ville/CAPI
- **Assurer le pilotage et le suivi du pacte territorial**
  - Assurer le suivi des actions et des objectifs définis dans le cadre du pacte
  - Être l'interlocuteur privilégié des partenaires (communes, ANAH...)
- **Assurer le suivi administratif et financier pour chaque dispositif**
  - Mettre en place les règlements d'intervention des aides de la CAPI
  - Mettre en place les procédures de l'attribution jusqu'au solde des aides de la CAPI
  - Assurer le suivi administratif et financier du (des) marchés et des aides financières de la CAPI
  - Travailler conjointement avec le référent administratif et financier concernant les aides et le suivi des dossiers de demandes de subvention financés par la CAPI
  - Suivre les conventions, rédiger les délibérations, produire des notes
  - Réaliser le suivi, et les bilans
- **Se doter d'outils d'observations et de base de données sur le parc existant**
- **Aider en fonction des besoins à la mise en œuvre d'autres actions du PLH**

## Savoir et savoir-faire :

- Connaissances équivalentes à un Master en urbanisme, développement local, habitat
- Bonne connaissance des dispositifs de l'habitat et des acteurs
- Bonne connaissance du contexte législatif et réglementaire
- Maîtriser les techniques de conduite de projet y compris complexes
- Maîtriser les techniques d'animation de réunion
- Maîtriser les techniques de travail multi-partenarial
- Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs de suivi
- Maîtriser les techniques d'analyse et de synthèse
- Maîtriser les techniques de reporting auprès du responsable hiérarchique
- Maîtriser les outils bureautiques, internet

## Savoir être :

- Aptitude à la concertation et au travail en équipe
- Qualités relationnelles et de négociation
- Qualités d'organisation, de rigueur et d'autonomie
- Réactivité et disponibilité
- Sens du service public

## Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur [www.capi-agglo.fr/la-capi/rh](http://www.capi-agglo.fr/la-capi/rh)

