

## > OFFRE D'EMPLOI

### - Chargé de mission espaces naturels (F/H) –

#### INFORMATIONS CLÉS

**Réponse avant le :**  
**05/11/2024**

**Référence :**  
**6191**

**Direction :**  
Direction Cadre de Vie

**Cadre d'emploi :**  
Technicien territorial

**Lieu de Travail :**  
Centre administratif 17 avenue du  
Bourg 38080 L'Isle d'Abeau

**Horaires :**  
Temps complet

**Spécificités du poste :**  
Permis B exigé, déplacements sur  
les espaces naturels à prévoir

**Où adresser votre candidature :**  
**Rappeler la référence 6191**  
**Par courrier :** 17 avenue du  
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex  
**Par mail :** [recrutement@capi38.fr](mailto:recrutement@capi38.fr)  
Joindre obligatoirement : lettre de  
motivation et curriculum vitae

#### CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 112 905 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie.

Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, **La Direction du cadre de vie** définit et met en œuvre les interventions de la collectivité dans les domaines de l'agriculture, l'assainissement, les déchets, la défense incendie, l'eau, l'environnement, les espaces naturels et la gestion des eaux pluviales urbaines. Elle assure la définition et le pilotage de l'ensemble de ces politiques publiques : investissement de premier établissement, renouvellement des infrastructures, contrôle des services délégués, gestion d'espaces naturels, promotion et développement de l'agriculture locale, gestion des déchets.

Ainsi, rattaché(e) à la Responsable du service Environnement Agriculture, **vous assurez le lien entre les missions administratives et techniques dans les domaines de l'environnement et de la biodiversité. Vous serez chargé(e) d'intervenir dans les domaines de l'environnement et de la biodiversité, de piloter la mise en œuvre des études et actions de gestion des espaces naturels labélisés, et d'intervenir dans la gestion des mesures compensatoires et environnementales.**

## Dans ce cadre, vos activités seront :

- Animer, gérer et valoriser les espaces naturels labélisés (ENS et Réserve Régionale)
  - Mettre en œuvre les actions des plans de gestion : rédaction de cahiers des charges, suivi des consultations, pilotage des prestataires ou assurer en régie directe les interventions
  - Evaluer et rédiger des plans de gestion
  - Développer les outils, supports et actions de sensibilisation, communication et promotion des espaces naturels
- Assurer la gestion des mesures compensatoires environnementales
  - Inventorier et cartographier les mesures compensatoires
  - Mettre en œuvre ces mesures compensatoires environnementales
  - Coordonner la gestion des mesures compensatoires réalisées par les prestataires ou la régie, assurer la restitution annuelle de rapports auprès des services de l'Etat
- Animer des partenariats avec les acteurs, collectivités et associations
  - Mettre en place les partenariats nécessaires à la gestion des espaces naturels (ENS et Réserve): négociation, rédaction des conventions et suivi technique, administratif et financier ;
  - Assurer une veille sur les aides financières et déposer les demandes de subventions (Région, Département...) : veille, rédaction des dossiers de demandes, gestion et suivi techniques, administratifs et financiers des dossiers ;
  - Animer et participer aux instances dédiées
- Valoriser les espaces naturels labélisés
  - Développer les outils, supports et actions de sensibilisation, communication et promotion des espaces naturels
  - Planifier les missions de police et de surveillance des espaces naturels
- Assurer une veille prospective juridique et technique et scientifique
- Contribuer à la politique d'aménagement du territoire, en interaction avec les autres services de la collectivité, en faisant valoir les intérêts écologiques et environnementaux des espaces naturels remarquables (mesures compensatoires, contrat unique, PAEN)
- Emettre des avis techniques, produire des notes pour aider à la décision
- Coordonner, avec votre homologue, les interventions du garde des espaces naturels sur les secteurs dont il/elle a la charge
- Piloter le plan départemental d'itinéraires de promenades et de randonnées (PDIPR)  
En tant que référent(e) PDIPR, il/elle assure le lien avec l'ensemble des acteurs (départements, associations, propriétaires fonciers, communes, directions CAPI, ...), met en œuvre les actions, coordonne l'entretien des espaces et des équipements directionnels et d'information

## Savoir et savoir-faire :

- Formation dans le domaine de l'écologie, de la gestion des milieux naturels, de la biodiversité
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et établissements publics, de la réglementation et du fonctionnement des espaces naturels classés,
- Maîtriser les techniques d'animation de réseaux et partenariats, sens de la médiation et négociation
- Maîtriser les techniques d'organisation de l'information et la concertation entre les partenaires
- Maîtriser la conduite et la gestion de projets
- Maîtriser les outils bureautiques et connaissance du Système d'Information Géographique

## Savoir être :



- Aptitude à la concertation et au travail d'équipe
- Qualités relationnelles, sens du contact auprès de différents publics : partenaires institutionnels, élus, agents internes, grand public
- Capacités de synthèses et rédactionnelles
- Autonomie et responsabilité, rigueur
- Animation de réunions
- Réactivité, dynamisme
- Esprit d'initiative et autonomie
- Sens du service public

### Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : RTT + Chèques déjeuners + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous condition.

Plus d'information sur [www.capi-agglo.fr/la-capi/rh](http://www.capi-agglo.fr/la-capi/rh)

