

> OFFRE D'EMPLOI

- Référent administratif et financier (F/H) -

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
14/10/2024

Référence :
15805

Direction :
Habitat, Insertion et Solidarité
territoriale

Cadre d'emploi :
Rédacteurs territoriaux

Lieu de Travail :
Centre administratif 17 avenue du
Bourg 38080 L'Isle d'Abeau

Horaires :
Temps complet

Spécificités du poste :
Déplacements ponctuels à prévoir

Où adresser votre candidature :

Rappeler la référence 15805

Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex

Par mail : recrutement@capi38.fr

Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

**Entretiens programmés le 16
octobre matin**

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 112 905 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, **la Direction habitat, insertion et solidarité territoriales** est chargée de proposer un logement adapté à tous, de favoriser l'insertion socio-professionnelle durable des publics éloignés de l'emploi, de réduire les inégalités dans les quartiers ciblés « politique de la ville », et sur le reste du territoire CAPI.

Ainsi, rattaché(e) au responsable du pôle Emploi et Insertion, **vous serez chargé(e) d'assurer le suivi administratif et financier du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE). Vous aurez également en charge d'assurer l'exécution et le suivi budgétaire ainsi que les marchés publics de l'ensemble de la direction.**

Plus d'information sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

Dans ce cadre, vos activités seront :

Sur le volet administratif et financier du PLIE

- Assurer la préparation, le suivi et le fonctionnement
- Assurer le secrétariat des Commissions Techniques d'Admission et de Sortie (CTAS) :
 - Préparer les CTAS (calendrier annuel, envoi du tableau des situations, ...)
 - Être l'interlocuteur auprès des référents de parcours et des partenaires de la CTAS
 - Rédiger les courriers de convocation et de relances auprès des bénéficiaires
 - Mettre à la signature les contrats d'engagements et en assurer le suivi
- Saisir sur le logiciel de suivi d'activité « VIeSION »
- Elaborer les modes opératoires et guide des outils métiers (vieision-Neo-RSA)
- Préparer logistiquement et organiser les instances du PLIE (COTECH, COPIL, groupes de travail...) et rédiger les comptes-rendus
- Assurer l'organisation de réunions, de rendez-vous et mettre à jour les agendas Outlook
- Préparer, rédiger, suivre les conventions administratives et /ou de partenariat afférentes au PLIE et à leur renouvellement :
 - Rédiger, assurer le suivi de toutes les conventions (locaux, partenariat, ... liés aux actions mises en place par le PLIE)
 - Mettre en place des outils de suivi en lien avec la responsable du PLIE
 - Monter le (s) dossier(s) de demandes de subventions dans le cadre du Plan Départemental d'Insertion vers l'Emploi (PDIE) et du Fonds Social Européen (FSE), et en assurer la gestion administrative et financière
 - Assurer la gestion du logiciel de suivi d'activité « VIeSION »

Sur le volet statistique :

- Assurer un appui sur la collecte et l'analyse des données statistiques du PLIE
- Réaliser des extractions de données du logiciel de suivi d'activité « VIeSION »

Au niveau de la direction sur le volet financier et commande publique :

- Assurer l'exécution budgétaire ainsi que des marchés publics de l'ensemble de la direction (AS, DM, bons de commandes, mandats/titres, avenants marchés publics...)
- Mettre en place et suivre les tableaux financiers et/ou outils correspondants pour assurer l'exécution budgétaire en fonctionnement et en investissement de la direction
- Mettre en place les outils pour une comptabilité analytique concernant le PLIE pour le Fonds Social Européen et faire le lien avec les autres services de la CAPI
- Transmettre régulièrement les engagements, les états des dépenses auprès des chargés de mission et assurer le suivi de l'exécution
- Préparer, rédiger et suivre toutes les dépenses, demandes de subventions et recettes au sein de la direction, en lien avec les chargés de mission
- Saisir et préparer le budget annuel
- Suivre les dépenses et les recettes
- Être l'interlocuteur avec le service finances et des chargés de mission de la direction et de la directrice

Savoir et savoir-faire :

- Connaissances des collectivités territoriales et de leur environnement
- Connaître les règles de la comptabilité publique
- Maîtriser les techniques de secrétariat
- Savoir concevoir et mettre en œuvre des outils de suivi
- Savoir établir et suivre les dossiers de subventionnement et notamment ceux du FSE
- Maîtriser le suivi et le contrôle des exécutions budgétaires
- Maîtriser les procédures courantes de marchés publics
- Maîtriser les écrits professionnels : courriers administratifs, notes, comptes-rendus
- Maîtriser les logiciels bureautiques courants et les logiciels spécifiques (« CIRIL finances », « VIeSION », « ma démarche FSE »)

- Maîtriser les techniques de gestion du temps : hiérarchiser les tâches et organiser son activité en tenant compte des contraintes et des échéances
- Respecter les délais réglementaires

Savoir être :

- Être autonome
- Disposer de qualités de rigueur et de responsabilité
- Sens de l'organisation, priorisation, et réactivité
- Savoir communiquer et avoir une bonne capacité d'écoute et de compréhension
- Avoir le sens du service public (déontologie et discrétion)
- Savoir rendre compte
- Savoir travailler en équipe
- Capacité à gérer le stress

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : RTT + Chèques déjeuners + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous condition.

Plus d'information sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

