

> OFFRE D'EMPLOI

- Responsable d'établissement FONDBONNIERE (F/H) -

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :

16/08/2024

Référence :

18875

Direction :

Des équipements sportifs

Cadre d'emploi :

Conseillers territoriaux des APS

Lieu de Travail :

Piscine Fondbonnière

Horaires :

Temps complet

Spécificités du poste :

Disponibilités horaires week-ends et soirées

Où adresser votre candidature :

Rappeler la référence 18875

Par courrier : 17 avenue du Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex

Par mail : recrutement@capi38.fr

Joindre obligatoirement : lettre de motivation et curriculum vitae

Entretiens de recrutement :

09/09/2024

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 112 905 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, la **Direction des équipements sportifs** gère 5 équipements nautiques et 1 golf de 9 trous dont la gestion vient de passer en DSP. Avec l'appui des clubs sportifs et des communes, la CAPI souhaite développer un projet sportif articulé autour de la sensibilisation et de l'éducation à la pratique sportive pour tous, du soutien aux clubs et du développement de manifestations permettant d'asseoir l'attractivité et le rayonnement du territoire. A ce titre, la CAPI vient d'engager une réflexion globale visant à doter son territoire d'équipements nautiques attractifs, adaptés aux besoins des usagers et performants dans leur exploitation. Cette démarche intègre une réorganisation complète du fonctionnement des équipements autour de 3 objectifs majeurs : fédérer les équipes et favoriser le développement d'activités adaptées et complémentaires à celles proposées par les associations sportives ; développer l'offre d'activités dans une démarche de design de service ; et sécuriser le fonctionnement des équipements. Le(la) futur(e) responsable devra inscrire son action dans ce projet de développement

Ainsi, rattaché(e) au directeur des équipements sportifs, vous serez chargé(e), de participer à la redéfinition de l'offre de service de votre équipement et de la mettre en œuvre ; de structurer l'organisation de la piscine tout en donnant un nouveau souffle managérial ; proche collaborateur du Directeur des Equipements Sportifs, vous intégrez un collectif de 4 responsables d'établissements. A ce titre, vous serez un membre actif du collectif de Direction.

Dans ce cadre, vos activités seront :

Responsable d'équipements aquatiques (80%)

➤ **Assurer le pilotage global de l'équipement**

- Piloter l'organisation générale de l'équipement y compris la saison estivale,
- Optimiser l'organisation et la capacité d'accueil de la piscine FONDBONNIERE en répondant aux objectifs de la Direction, aux besoins des usagers et des clubs, dans un contexte de sobriété énergétique et de développement durable,
- Construire et animer les outils de pilotage de l'équipement,
- Opérer un reporting régulier au Directeur des équipements sportifs,
- Participer à l'évaluation des dispositifs et de l'activité de l'équipement,
- Assurer l'interface entre les équipes et les pôle ressources de la Direction,
- Assurer le suivi des performances de la piscine et lien avec les objectifs de la Direction,
- Mobiliser son équipe dans la construction d'une réponse structurée pour le bon fonctionnement de l'équipement,
- Assurer une démarche d'amélioration continue de l'offre de service,
- Piloter la préparation de la saison estivale
- Assurer, avec l'appui de la Direction des Ressources Humaines, le recrutement des agents permanents et saisonniers.

➤ **Assurer l'animation managériale de la piscine**

- Fédérer les professionnels autour d'un projet commun,
- Accompagner les agents dans les évolutions à venir,
- Adapter les pratiques professionnelles aux besoins du service,
- Développer une culture managériale tournée vers la coopération, le partage, l'écoute et la cohérence,
- Assurer le management opérationnel de la piscine et la coordination des équipes pluridisciplinaires,
- Partager avec les équipes les objectifs et les résultats obtenus,
- Assurer un bon niveau d'information de l'ensemble des équipes

➤ **Assurer la gestion administrative de la piscine**

- Participer à la préparation budgétaire de la Direction en identifiant les besoins de son équipement,
- Assurer le suivi de l'exécution budgétaire sur les lignes de crédit déléguées,
- Contrôler la bonne réalisation des prestations commandées (service fait),
- Être garant de la communication avec l'ensemble des usagers de la piscine,
- Assurer le suivi budgétaire et analyser les besoins de travaux de la piscine en lien avec le responsable technique de la Direction,
- Suivre la fréquentation de l'équipement,
- Suivre, en lien avec la Responsable Administratif et Financier, les recettes générées par l'équipement.

➤ **Participer activement à la planification de l'utilisation de la piscine en lien avec la Direction**

- Développer et animer les relations avec les clubs sportifs, les partenaires et tous types d'usagers,
- En collaboration avec le/la chargé(e) du développement des animations et de l'évènementiel, être force de proposition en matière d'animations sportives.

➤ **Piloter la sécurité de l'équipement**

- Directeur Unique de Sécurité,
- Gérer la sécurité des biens et des personnes dans le cadre des activités aquatiques,
- Organiser les conditions de coordination de l'ensemble des questions de sécurité liées aux ERP.

➤ **Participer à la redéfinition et à l'animation de l'offre de service globale de la Direction**

- Établir un état des lieux de votre établissement permettant d'identifier les forces et les faiblesses de l'offre aux usagers,
- Réaliser un diagnostic approfondi aboutissant à des propositions d'amélioration de la qualité de service tout en tenant compte des divers enjeux (financier, énergétiques, besoins nouveaux, moyens matériels...etc.),

➤ **Assurer la continuité de service des équipements aquatiques de l'agglomération**

- Assurer le remplacement d'un autre responsable d'équipement en cas d'absolue nécessité,
- Partager toutes informations utiles avec l'équipe de Responsables d'Équipements,
- Être garant de la mutualisation des équipes techniques, administratives et d'animation entre toutes les piscines de l'agglomération,
- Gérer les besoins en remplacement avec le pôle ressource de la Direction.

Assurer des missions de MNS (20% maximum)

➤ **Assurer des missions de surveillance et/ou d'enseignement de la natation**

- Répartir sa charge de travail en fonction des contraintes et des nécessités de service,
- Assurer un bon équilibre avec l'équipe d'animation.

➤ **En cas d'absolue nécessité assurer le remplacement d'un collègue absent**

- Assurer le remplacement de tout premier niveau,
- Être une personne ressource de proximité afin d'assurer la continuité du service.

Savoir et savoir-faire :

- Connaissances équivalentes aux diplômes de niveau II
- Être titulaire du diplôme MNS, BEESAN, ou BPJEPS AAN
- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales
- Connaissance de la réglementation des activités nautiques
- Connaissance du Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours
- Connaissance du cadre réglementaire régissant les établissements aquatiques,
- Très bonne connaissance des dispositifs et des partenaires institutionnels des établissements aquatiques,
- Connaissance des bases du statut de la fonction publique territoriale
- Connaissances de base en Finances publiques,
- Maîtriser les fondamentaux du management
- Maîtriser les techniques de travail partenarial et en coopération
- Maîtriser les techniques de conduite et d'évaluation de projet
- Maîtriser les techniques d'analyse et de synthèse
- Maîtriser le reporting
- Maîtriser les techniques d'enseignement des activités sportives, aquatiques ou artistiques
- Maîtriser les techniques de communication orale et écrite
- Maîtriser les techniques de gestion des conflits

Savoir être :

- Capacité à fédérer et motiver
- Force de proposition
- Capacité au travail en équipe
- Pédagogie
- Disponibilité, Adaptabilité
- Sens du service public, devoir de réserve,
- Bonne qualité d'accueil et d'écoute
- Organisation, rigueur
- Aisance relationnelle

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + NBI + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages ;** Chèques déjeuners + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous condition