

> OFFRE D'EMPLOI

- Apprenti Educateur de Jeunes Enfants de terrain (F/H) -

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
01/05/2024

Référence :
18595

Direction :
Petite enfance

Type de contrat :
Contrat d'apprentissage
Durée d'1 an à 3 ans

Niveau d'études visé :
BAC+3 spécialisé en éducteurs
jeunes enfants dipolme en cours

Lieu de Travail :
Tresors de L'isle 19 rue du Lans
38080 L'Isle d'abeau

Horaires :
Temps complet

Spécificités du poste :
Carnet de vaccination à jour

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence **18595** sur
votre candidature
Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La **Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère** est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 112 905 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

La CAPI s'est dotée de la compétence petite enfance sur son territoire, la **Direction de la Petite Enfance** gère 32 équipements (5 micro-crèches - 18 multi-accueils - 1 halte-garderie itinérante - 7 relais petite enfance - 1 ludothèque interservices).

Ainsi rattaché(e) à la responsable de la structure, **vous serez chargé(e) du bon développement psychologique et moteur des enfants, vous vous assurerez du bien-être, de la santé, de la sécurité et de l'hygiène des enfants. Vous mènerez des actions d'éducation, d'animation, et de prévention qui contribuent à l'éveil et au développement global des enfants en cohérence avec le projet pédagogique. Vous assurerez également, la continuité de direction en cas d'absence de la responsable, l'encadrement fonctionnel des agents de service, auxiliaires, intervenants et stagiaires. Et vous contribuerez à la mise en place du projet d'établissement en collaboration avec les partenaires du territoire.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

Responsabilités vis-à-vis des enfants et des parents :

- Accueil personnalisé des enfants et de leur famille en tenant compte des spécificités de chacun.
- Valorisation de l'individualité au sein du collectif.
- Soutien à la transition, à l'adaptation de l'enfant au groupe et à son intégration dans la vie de la crèche.
- Facilitation du lien entre le milieu familial et la crèche en respectant les rythmes et les habitudes familiales.
- Accompagnement et soutien aux familles dans leur rôle parental.
- Communication ouverte avec les familles et organisation des transmissions d'informations.
- Création d'un environnement bienveillant favorisant l'expression des différentes potentialités de l'enfant.
- Encouragement de l'intégration des familles au sein de la structure.
- Proposition et mise en œuvre de projets éducatifs et préventifs, en collaboration avec l'éducatrice de jeunes enfants, répondant aux besoins identifiés des familles.

Responsabilités vis-à-vis des équipes et de la direction :

- Participation à l'élaboration du projet éducatif en collaboration avec la responsable.
- Transmission fluide des informations entre la direction et les équipes.
- Animation et conduite des réunions d'équipe.
- Proposition et promotion d'évolutions des pratiques professionnelles.
- Utilisation d'outils d'observation pour adapter les interventions aux besoins des enfants et des familles.
- Promotion de la place de l'enfant dans son environnement.
- Aménagement des espaces de vie des enfants en fonction de leur développement.
- Prise en charge adaptée des enfants en situation de handicap ou de maladie chronique.

Travail en partenariat et en transversalité :

- Identification des partenaires pour la mise en œuvre de projets.
- Coordination du travail d'équipe pluridisciplinaire selon les objectifs de la structure.
- Évaluation de l'efficacité des activités menées dans le cadre du projet éducatif.
- Recommandation sur le choix des matériels éducatifs et préparation des commandes en collaboration avec l'éducatrice de jeunes enfants.

Savoir et savoir-faire :

- Solide maîtrise des fondamentaux du développement psycho-affectif de l'enfant.
- Compétences avérées en conduite de projets et en méthodologie.
- Expertise en management fonctionnel et en techniques de délégation.
- Capacité à animer une équipe et à favoriser la communication.
- Connaissances de base en écoute active et en techniques de communication.
- Respect des règles d'hygiène, de santé et de sécurité.
- Maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, PowerPoint).

Savoir être :

- Capacité à s'investir pleinement dans les missions attribuées et le suivi de la scolarité
- Capacité à utiliser les suites bureautiques et logiciels de gestion
- Sens du travail en équipe
- Capacité à rendre compte de ses activités
- Capacité à faire preuve de curiosité pour le domaine d'activité
- Rigueur

- Sens de l'organisation
- Esprit de synthèse
- Sens du service public

Votre rémunération :

- Déterminée en pourcentage du SMIC (base 151,67 h) et fixée par décret variant en fonction de l'âge du bénéficiaire et de sa progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet de l'apprentissage
- Autres avantages : Chèques déjeuners de 9,20€ à partir de 7h effectives + remboursement abonnement transport en commun à hauteur de 75%

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

