

> OFFRE D'EMPLOI

- Chargé de mission parc existant (F/H) - Contrat de projet 1 an

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
29/02/2024

Référence :
11798

Direction :
Habitat, Insertion et Solidarité
Territoriale

Cadre d'emploi :
Attachés territoriaux

Lieu de Travail :
Centre administratif 17 avenue du
Bourg 38080 L'Isle d'Abeau

Horaires :
Temps complet ouvrant droit à des
jours de RTT

Spécificités du poste :
Réunions en soirée
Déplacement ponctuels liés aux
activités
Permis B obligatoire

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence **11798** sur
votre candidature
Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 111 727 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes. C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, **la Direction habitat, insertion et solidarité territoriale** a pour missions de proposer un logement adapté à tous, favoriser l'insertion socio-professionnelle durable des publics éloignés de l'emploi, réduire les inégalités entre les quartiers politique de la ville, et le reste du territoire CAPI.

Ainsi, rattaché(e) à la Directrice Habitat Insertion et Solidarité territoriale, **vous serez chargé(e) de piloter et animer les actions et interventions sur le parc existant selon les différents dispositifs : animation et suivi du PIG rénovation énergétique des copropriétés ; suivi financier et administratif de l'OPAH-RU piloté par la ville de Bourgoin-Jallieu ; poursuite du SPPEH et pilotage de la réflexion sur le futur SPRH et son articulation avec les différents dispositifs ; pilotage des aides en faveur du parc social ; animation du groupe précarité énergétique et suivi des logements identifiés comme insalubres par l'ARS.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

➤ Assurer le suivi-animation des actions sur le parc existant

➤ Sur le parc privé : pilotage du PIG rénovation énergétique copropriétés

Sur le volet technique

- Assurer le pilotage et l'animation du PIG via l'opérateur retenu
- Mettre en place les règlements d'intervention des aides de la CAPI
- Être le référent technique auprès des partenaires
- Travailler étroitement avec les syndicis
- Veiller aux objectifs à atteindre
- Assurer la mise en place du process des aides CAPI

Sur le volet communication

- Assurer le volet communication/information du dispositif,
- Préparer les supports de présentation, des réunions d'information sur le dispositif, modèles d'articles de presse...
- Assurer l'interface avec le service communication de la CAPI

Sur les instances de gouvernance

- Organiser les instances de suivi et de pilotage et assurer la rédaction des comptes rendus
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires dont l'ANAH,
- Être l'interlocuteur privilégié des communes, de l'opérateur du PIG

➤ Assurer le pilotage et le suivi des dispositifs sur le parc social

- Définir les critères, mettre en œuvre l'appel à projet sur la réhabilitation du parc social
- Relancer et animer le groupe de travail sur la précarité énergétique
- Réaliser un suivi et bilan de ces actions

➤ Assurer le suivi administratif et financier des dispositifs

- Mettre en place le cadre d'intervention des aides financières de la CAPI et des évolutions en fonction
- Mettre en place des procédures de l'attribution jusqu'au solde des aides,
- Travailler conjointement avec le référent administratif et financier concernant les aides et le suivi des dossiers de demandes de subvention financés par l'agglomération
- Suivre les conventions et rédiger les délibérations, produire des notes

➤ Assurer le suivi de l'OPAH RU

- Mettre en place les procédures de paiements concernant les aides de la CAPI
- Assurer le suivi des dossiers
- Assurer le suivi administratif et financier du poste de chef de projet, et de la convention Ville/CAPI
- Participer aux instances de gouvernance
- Mettre en place les règlements d'intervention de la CAPI
- Produire un bilan qualitatif et quantitatif des aides CAPI
- Veiller à l'articulation et à la cohérence des dispositifs entre l'OPAH RU, le SPPEH et le PIG

➤ Assurer le pilotage et le suivi du SPPEH

- Poursuivre la mise en place du SPPEH via la convention AGEDEN
- Assurer le suivi des objectifs de la convention AGEDEN
- Participer aux instances partenariales
- Engager une réflexion sur le futur SPRH et l'articulation avec les dispositifs existants

➤ Représenter la CAPI aux différents travaux menés à l'échelle départementale

- Participer aux travaux dans le cadre du PIG départemental
- Participer à des ateliers/témoignages sur ces questions
- Participer aux instances départementales sur l'habitat indigne

➤ Se doter d'outils d'observations et de base de données sur le parc existant

➤ Aider en fonction des besoins à la mise en œuvre d'autres actions du PLH

Savoir et savoir-faire :

- Connaissances équivalentes à un Master en urbanisme, développement local, habitat
- Bonne connaissance des dispositifs de l'habitat et des acteurs
- Bonne connaissance du contexte législatif et réglementaire
- Maîtriser les techniques de conduite de projet y compris complexes
- Maîtriser les techniques d'animation de réunion
- Maîtriser les techniques de travail multi-partenarial
- Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs de suivi
- Maîtriser les techniques d'analyse et de synthèse
- Maîtriser les techniques de reporting auprès du responsable hiérarchique
- Maîtriser les outils bureautiques, internet

Savoir être :

- Aptitude à la concertation et au travail en équipe
- Qualités relationnelles et de négociation
- Qualités d'organisation, de rigueur et d'autonomie
- Réactivité et disponibilité
- Sens du service public

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

