

## > OFFRE D'EMPLOI

### - Médecin de crèche (F/H) -

#### INFORMATIONS CLÉS

**Réponse avant le :**  
**30/11/2023**

**Référence :**  
**277**

**Direction :**  
Petite enfance

**Cadre d'emploi :**  
Médecin territorial

**Lieu de Travail :**  
Structures d'accueil petite enfance  
CAPI

**Horaires :**  
Temps non complet (12h  
hebdomadaires)

**Spécificités du poste :**  
Permis B exigé

**Où adresser votre candidature :**  
Rappeler la référence **277** sur votre  
candidature  
**Par courrier :** 17 avenue du  
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex  
**Par mail :** [recrutement@capi38.fr](mailto:recrutement@capi38.fr)  
Joindre obligatoirement : lettre de  
motivation et curriculum vitae

#### CONTEXTE

La **Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère** est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 111 727 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

La CAPI s'est dotée de la compétence petite enfance sur son territoire, la **Direction de la Petite Enfance** gère 32 équipements (5 micro-crèches - 18 multi-accueils - 1 halte-garderie itinérante - 7 relais petite enfance - 1 ludothèque interservices).

Ainsi rattaché(e) à la Directrice Adjointe Petite Enfance, **vous exercerez vos missions au sein des 24 Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant, dans le respect de la déontologie médicale et en cohérence avec la réglementation applicable à l'accueil des jeunes enfants.**

Plus d'informations sur [www.capi-agglo.fr/la-capi/rh](http://www.capi-agglo.fr/la-capi/rh)

### Dans ce cadre, vos activités seront :

- Procéder aux visites d'admission des enfants de moins de 4 mois ou porteurs de Projet d'Accueil Individualisé, préalables à leur acceptation en crèche
- Veiller à l'intégration des enfants porteurs d'un handicap, d'une affection chronique et, le cas échéant, mettre en place un projet d'accueil individualisé en assurant le suivi dans la durée
- Veiller à l'application des mesures préventives d'hygiène générale et des mesures à prendre en cas de maladie contagieuse ou d'épidémie. Disponibilité pour des échanges téléphoniques.
- Définir les protocoles d'urgence en collaboration avec les directrices d'établissement et les référents santé et accueil inclusif
- Accompagner les équipes pour des actes médicaux spécifiques (ex épilepsie, premiers gestes de secours...)

### Savoir et savoir-faire :

- Diplôme de médecine générale
- Déontologie médicale
- Notions de santé publique
- Savoir transmettre ses connaissances et son expertise
- Maîtriser la définition de protocole
- Maîtriser les techniques d'accompagnement des équipes

### Savoir être :

- Qualités d'écoute et relationnelles
- Confidentialité
- Adaptabilité
- Capacité à travailler en équipe pluriprofessionnelle

### Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur [www.capi-agglo.fr/la-capi/rh](http://www.capi-agglo.fr/la-capi/rh)

