

> OFFRE D'EMPLOI

- Chargé de mission transition écologique et résilience (F/H) -

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
26/08/2023

Référence :
17358

Direction :
Ingénierie territoriale

Cadre d'emploi :
Ingénieurs territoriaux
Attachés territoriaux

Lieu de Travail :
Centre Administratif 17 avenue du
Bourg 38080 L'ISLE D'ABEAU

Horaires :
Temps complet ouvrant droit à des
jours de RTT

Spécificités du poste :
Permis B obligatoire
Disponibilité horaire importante

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence **17358**
Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

Entretiens de recrutement :
Le 13 septembre 2023

CONTEXTE

La **Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère** est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 111 727 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

La CAPI s'est engagée, à travers son Plan Climat Air Energie Territorial et plusieurs labels et partenariats engagés avec la Région, l'ADEME et l'Etat, à devenir un Territoire à énergie positive d'ici 2050, c'est-à-dire à mettre en place un programme concret permettant de diminuer de moitié les consommations d'énergie du territoire d'ici 2050, et de couvrir ses besoins énergétiques en développant les énergies renouvelables sur le territoire. La CAPI est ainsi un territoire pilote en matière de transition énergétique et de lutte contre le changement climatique et réalise de nombreux investissements en assurant son rôle de laboratoire d'innovations et d'expérimentations pour devenir une référence en matière de transition énergétique.

Ainsi, rattaché(e) à la directrice de mission ingénierie territoriale, **vous assurerez la définition de la stratégie générale du territoire sur les thématiques (Air, Bruit, Climat, Energie, Gestion des risques) ; l'animation de la dynamique territoriale nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés par le territoire dans son PCAET ; la sensibilisation et l'accompagnement des habitants dans la transition écologique ; la coordination des actions portées par les Directions de la CAPI et les partenaires extérieurs (PCAET, Territoire Engagé Transition écologique CAE, CRTE...); la veille et l'innovation afin d'impulser de nouvelles dynamiques dans les politiques publiques de la collectivité.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

- Accompagner les élus dans la définition stratégique des objectifs de réduction des émissions de GES et des consommations d'énergie, d'adaptation au changement climatique et de développement des énergies renouvelables,
- Elaborer, mettre en œuvre et évaluer le Plan Climat-Air-Energie Territorial (PCAET) incluant le plan d'action issu du BEGES (mis à jour tous les 3 ans)
- Piloter la conduite, de la labellisation Territoire Engagé Transition Ecologique CAE (objectif label 3 étoiles),
- Conduire les travaux d'appropriation des enjeux de l'Adaptation au Changement Climatique et de la gestion des risques sous l'angle de la Résilience Territoriale,
- Piloter le partenariat transversal avec l'Association pour une Gestion Durable de l'Energie (AGEDEN - Espace Info Energie local),
- Contribuer au partenariat avec les acteurs du territoire (communes, acteurs économiques, chambres consulaires, associations, Etat, Région, Département, CEREMA, IRMa) sur les sujets air-énergie-climat et résilience
- Participer au développement de la relation avec la population autour des enjeux Energie-climat, et proposer des actions d'accompagnement aux changements de comportement
- Piloter ou contribuer à l'organisation d'événementiels grand public ou partenaires (ex : Forum PCAET, Biennale de Cirque, CAPI Raid...),
- Piloter la mise en œuvre du schéma directeur des énergies sur le territoire de la CAPI en étroite collaboration avec les communes (zones d'accélération des ENR),
- Identifier et mettre en œuvre des dispositifs/projets permettant de développer l'approvisionnement et la production d'énergies renouvelables sur le territoire CAPI notamment sur les équipements / terrains de la CAPI et des communes,
- Poursuivre la réalisation du budget vert de la collectivité, en collaboration avec la direction Finances
- Rédiger le rapport de développement durable annuel,
- Piloter l'élaboration et la mise en œuvre du Plan Intercommunal de Sauvegarde et poursuivre l'accompagnement aux PCS des communes,
- Préparer et suivre les crédits budgétaires affectés à son action,
- Gérer les moyens affectés à la mission,
- Rester en veille sur de nouveaux dispositifs ou actions innovantes à proposer sur le territoire.

Savoir et savoir-faire :

- Connaissance et compréhension des enjeux climat-air-énergie territoriaux et gestion des risques
- Connaissance des différentes filières de production d'énergies renouvelables
- Connaissance du fonctionnement d'une collectivité territoriale et de son écosystème de partenaires
- Maîtriser la gestion de projet
- Maîtriser les pack Office et suite Outlook
- Maîtriser les techniques d'animation de groupe
- Maîtriser les techniques d'organisation événementielle
- Analyser, synthétiser et rendre compte
- Maîtriser les techniques de travail dans le cadre de la relation fonctionnelle

Savoir être :

- Rigueur
- Autonomie dans l'organisation du travail et force de proposition
- Forte motivation pour les problématiques liées à la transition énergétique et à la lutte contre le dérèglement climatique
- Très bon sens du contact avec des publics différents : élus, entreprises privées, établissements publics, partenaires institutionnels, grand public

- Aptitudes au travail en équipe et en transversalité
- Dynamique
- Ouverture et curiosité

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'information sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

