

> OFFRE D'EMPLOI

- Chargé(e) de mission emploi/relations entreprises -

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
11/03/2023

Référence :
15825

Direction :
Habitat, Insertion et Solidarité
Territoriale

Cadre d'emploi :
Attachés territoriaux

Lieu de Travail :
Centre administratif 17 avenue du
Bourg 38080 L'Isle d'Abeau

Horaires :
Temps complet
ouvrant droit à des jours de RTT

Spécificités du poste :
Disponibilité horaire importante

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence 15825 sur
votre candidature

Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex

Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, **la Direction habitat, insertion et solidarité territoriales** est chargée de proposer un logement adapté à tous, favoriser l'insertion socio-professionnelle durable des publics éloignés de l'emploi, réduire les inégalités entre les quartiers politique de la ville, et le reste du territoire CAPI.

Ainsi, rattaché(e) à la Responsable du Pôle emploi/insertion, **vous serez chargé(e) de mettre en œuvre la feuille de route emploi de la CAPI et de développer les liens avec les entreprises du territoire pour rapprocher l'offre et la demande d'emploi des participants du dispositif PLIE et des habitants. Vous proposerez une offre de services pour les demandeurs d'emploi bénéficiaires du PLIE, pour les entreprises du territoire et contribuerez à l'atteinte des objectifs en matière d'accès ou de retour à l'emploi fixés pour le dispositif PLIE.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

Dispositif PLIE, auprès des entreprises du territoire :

- Informer des missions du PLIE, des actions de la DHIST et des opportunités de partenariat et collaborations.
- Prospecter les entreprises de manière ciblée, en lien avec les profils du public PLIE, de façon coordonnée avec les partenaires (Pôle emploi, Mission locale, Direccte, Département...).
- Rechercher et constituer des opportunités d'immersion et d'intégration professionnelle.
- Identifier et analyser les besoins existants et les projets en termes de recrutement des entreprises en lien avec le réseau des acteurs de l'emploi du territoire et veiller à la bonne circulation de l'offre auprès de l'ensemble des partenaires.
- Développer l'accès à la qualification du public, favoriser les mises en situation de travail.
- Organiser des actions de sensibilisation et de découverte de métiers à destination des participants, en lien avec les référents de parcours.
- Concevoir et mettre en œuvre des actions pour l'accès à l'emploi des participants PLIE (immersion, parrainage, ateliers, forums) et en assurer le suivi.
- Mettre en œuvre l'offre de services destinée aux entreprises
- Analyser les postes proposés, assurer un conseil en recrutement, pré-sélection des candidats, accompagner le candidat en entreprise afin de faciliter son intégration.
- Valider le passage en étape « emploi » des participants du PLIE (vérification des pré-requis nécessaires, en lien avec le référent de parcours PLIE).
- Préparer les demandeurs d'emploi aux entretiens : proposer des simulations d'entretiens avec des entreprises partenaires, des actions de connaissance de l'entreprise et du métier (organisation de rencontres avec les entreprises, participations aux forums, ...).
- Réaliser régulièrement des bilans d'activités
- En complémentarité avec l'accompagnement réalisé par les référents de parcours durant les 6 premiers mois en entreprise, assurer un lien avec l'entreprise.

Emploi :

- Piloter et mettre en œuvre la feuille de route du territoire :
- Animer et mettre à jour les pages « emploi » des sites web CAPI
- Poursuivre la mise en œuvre de l'offre de services, destinée aux entreprises en recrutement.
- Mettre en œuvre le partenariat avec les Pôles Emploi du territoire et l'ensemble des partenaires locaux (relais emploi communaux, consulaires, service public de l'emploi, organismes de formation, SIAE ...)
- Participer à l'organisation des forums pour l'emploi du territoire
- Participer aux événements emploi du territoire (forum, rencontres, speed dating, ...)
- Assurer une veille sur les dispositifs et mesures en faveur de l'emploi

Savoir et savoir-faire :

- De formation supérieure (master 2, IEP, ...) dans le domaine de l'économie, ESS, sanitaire et social
- Connaissances techniques : organismes et politiques publiques de l'emploi et de la formation, environnement général des collectivités locales et de leurs satellites
- Bonne connaissance des dispositifs en matière d'insertion professionnelle et de l'emploi
- Bonnes connaissances de la logique d'acteurs
- Maîtriser les techniques de conduite de projet y compris complexes
- Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs de suivi
- Capacité à rédiger des notes, courriers, délibérations, contrats, synthèses
- Capacité de travail collaboratif, en lien avec de nombreux acteurs
- Maîtriser les outils bureautiques
- Capacité à être force de propositions

Savoir être :

- Aptitude à la concertation et au travail d'équipe
- Capacités relationnelles
- Animation de réunions
- Réactivité, dynamisme
- Esprit d'initiative et autonomie
- Réactivité et disponibilité
- Sens du service public

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

