

## > OFFRE D'EMPLOI

- Responsable du pôle emploi/insertion -

### INFORMATIONS CLÉS

**Réponse avant le :**  
**09/03/2023**

**Référence :**  
**15804**

**Direction :**  
Habitat, Insertion et Solidarité  
territoriale

**Cadre d'emploi :**  
Attaché territorial (statutaire ou  
contractuel)

**Lieu de Travail :**  
Centre administratif 17 avenue du  
Bourg 38080 L'Isle d'Abeau

**Horaires :**  
Temps complet  
Ouvrant droit à des RTT

**Spécificités du poste :**  
Permis B exigé, déplacements  
ponctuels liés aux activités

**Où adresser votre candidature :**  
Rappeler la référence 15804  
**Par courrier :** 17 avenue du  
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex  
**Par mail :** [recrutement@capi38.fr](mailto:recrutement@capi38.fr)  
Joindre obligatoirement : lettre de  
motivation et curriculum vitae

### CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, la **Direction habitat, insertion et solidarité territoriales** assure les missions suivantes :

- Proposer un logement adapté à tous
- Favoriser l'insertion socio-professionnelle durable des publics éloignés de l'emploi
- Réduire les inégalités les quartiers politique de la ville, et le reste du territoire CAPI

Ainsi, rattaché(e) à la directrice habitat, insertion et solidarité territoriale, **le (la) responsable du pôle emploi insertion est garant(e) du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation des dispositifs portés sur l'emploi et l'insertion. Il (elle) assure le suivi et l'évaluation des dispositifs mis en place.**

## Dans ce cadre, vos activités seront :

### 1- Elaborer, piloter, mettre en œuvre, évaluer le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

- Assurer la coordination du dispositif
- Animer les différentes instances de gouvernance : commissions d'admissions et de sorties, comités techniques, comités de pilotage...
- Organiser, planifier les activités du PLIE et fixer les modalités de coopération
- Assurer le pilotage, l'animation et la coordination de l'équipe PLIE
- Assurer le pilotage de prestataires et gérer les relations contractuelles

### 2- Conduire le PLIE

- Etablir un plan d'actions, le suivre et en évaluer sa réalisation
- Diagnostiquer, concevoir, développer des actions nouvelles en direction des bénéficiaires au regard des problématiques identifiées : définir le règlement d'intervention, les modalités de participation, les critères d'éligibilité...
- Travailler en étroite collaboration avec les dispositifs existants (programmation contrat de ville, PDIE...)
- Proposer des parcours d'insertion des publics bénéficiaires du PLIE
- Construire et/ou mobiliser les partenariats (Département, SIAE, DEETS...)
- Mobiliser le réseau des partenaires institutionnels et associatifs
- Mettre en œuvre un plan de communication auprès des partenaires externes

### 3- Expertiser, suivre et évaluer le PLIE

#### Sur le volet animation

- Organiser et animer le réseau des partenaires
- Proposer des évolutions du dispositif en fonction des besoins identifiés et des choix politiques

#### Sur le volet statistiques

- Piloter, construire les outils d'évaluation et de suivi du PLIE, en lien avec les objectifs fixés
- Etablir des statistiques et les restituer auprès des élus, partenaires

#### Sur le volet financier

- Elaborer les dossiers de demandes de subventions et les bilans (FSE+, PDIE..)
- Suivre les dépenses et recettes liées au dispositif
- Produire les bilans financiers administratifs et techniques des partenaires financeurs

### 4- Coordonner le volet emploi/insertion

- Être garant de la mise en œuvre du volet emploi dans le cadre du PLIE mais aussi du volet entreprises
- Être garant de la cohérence des actions menées entre la chargée de mission emploi/insertion contrat de ville et clauses sociales et la chargée de relation entreprises et développer la construction d'actions
- Participer aux événements emploi du territoire (forum, rencontres, speed dating, ...)

### 5- Assurer une veille sur les dispositifs de l'emploi et d'insertion

- Animer et conforter le partenariat des acteurs de l'insertion
- Participer aux réunions du réseau et des actions correspondantes
- Assurer une veille réglementaire, technique sur les dispositifs

## 6- Management du pôle

- Animer et accompagner l'équipe
- Organiser les missions, veiller à la cohérence des projets menés au sein du pôle
- Suivre et évaluer les activités du pôle
- Rédiger et/ou viser les rapports du pôle, les comptes rendus et les notes d'expertise technique et stratégique à faire valider auprès de la directrice Habitat, pour la préparation des décisions et délibérations
- Suivre et expliquer les évolutions législatives et réglementaires

### Savoir et savoir-faire :

- Connaissances équivalentes à un Master en matière d'insertion professionnelle ou Master
- Bonne connaissance des dispositifs en matière d'insertion professionnelle et de l'emploi
- Bonnes connaissances de la logique d'acteurs
- Maîtriser les techniques de conduite de projet et capacité à piloter des projets complexes
- Maîtriser les techniques d'animation de réunion
- Maîtriser les techniques de travail multi-partenarial
- Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs de suivi
- Maîtriser les techniques d'analyse et de synthèse
- Savoir effectuer le reporting auprès du responsable hiérarchique
- Maîtriser les outils bureautiques, internet

### Savoir être :

- Aptitude à la concertation et au travail en équipe
- Qualités relationnelles et de négociation
- Qualités d'organisation, de rigueur et d'autonomie
- Réactivité et disponibilité
- Sens du service public
- Capacité à gérer le stress

### Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Tickets restaurants + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous condition.

Plus d'information sur [www.capi-agglo.fr/la-capi/rh](http://www.capi-agglo.fr/la-capi/rh)

