

> OFFRE D'EMPLOI

- Directeur/trice Général(e) Adjoint(e) Pilotage des Ressources -

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
01/11/2022

Référence :
491

Direction :
Direction générale des services/
délégation pilotage des ressources

Cadre d'emploi :
Attachés territoriaux
Administrateurs territoriaux

Lieu de Travail :
Centre administratif 17 avenue du
Bourg 38080 L'Isle d'Abeau

Horaires :
Temps complet

Spécificités du poste :
Disponibilité horaire importante,
réunions en soirée, présence lors
des conseils communautaires

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence 491 sur votre
candidature

Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex

Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes. C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Alors que le début du mandat 2020-2026 a été consacré à l'élaboration et l'adoption du cadre politique autour du Projet de territoire « CAPI 2026 », du Pacte de Gouvernance, du Pacte Financier et Fiscal (PFF) et du Plan de marges de manœuvre, le (la) DGA Pilotage des Ressources est plus particulièrement en charge de l'animation du Plan de marges de manœuvre, mais aussi de l'animation des chantiers contenus dans le PFF, ainsi que de sa révision en 2023.

Au sein de la Direction Générale, **vous serez ainsi chargé(e) d'optimiser les ressources, de contribuer à faire de l'Agglomération le partenaire privilégié des communes membres, en développant notamment les actions de mutualisation, et d'assurer l'efficacité du service rendu aux usagers en améliorant le niveau de performance publique et en préservant la capacité d'investissement. Vous accompagnerez les transformations internes engagées, particulièrement en matière de démarche managériale, de conduite d'un dialogue social renouvelé et d'intégration des enjeux du numérique et de qualité du service public.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

- Manager la délégation pilotage des ressources composée de 5 directions et 2 chargés de missions : direction des finances et achats, direction des ressources humaines, direction des systèmes d'information, direction de l'administration générale communautaire, direction des moyens généraux, chargé de missions mutualisation et chargé de recherche de financements. Ce champ de délégation est susceptible d'évoluer, dans le cadre d'une possible réorganisation
- Participer au sein du comité de direction générale au processus de décision collectif, à la définition de la stratégie des politiques publiques de la collectivité et aux politiques sectorielles placées sous son autorité
- Coordonner les directions et services de son secteur et par délégation, mettre en œuvre, contrôler et évaluer l'activité des 140 agents qui lui sont rattachés
- Participer à la mise en œuvre de la structuration et de la transformation de l'administration

Et plus particulièrement :

- Elaborer et suivre la stratégie financière engagée dans le cadre du pacte financier et fiscal
- Impulser une politique d'achat interne et territoriale, économiquement, socialement et écologiquement responsable
- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la démarche managériale participative engagée par le directeur général et porter les valeurs de l'organisation définie dans une charte des valeurs récemment adoptée
- Poursuivre les orientations stratégiques arrêtées en matière de développement de la politique RH (amélioration de la qualité du service, évolution de l'organisation, des compétences, mobilité, qualité de vie au travail, attractivité, marque employeur...)
- Piloter les transformations induites par l'évolution des modes de travail (digitalisation, télétravail, flex office)
- Faire vivre un dialogue social renouvelé, ouvert et constructif
- Mener une réflexion sur la déconcentration des fonctions ressources au sein de la collectivité
- Poursuivre l'évolution engagée en matière de transformation numérique de la collectivité et de sécurité des systèmes d'information
- Piloter l'élaboration du nouveau schéma de mutualisation
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'administration

Savoir et savoir-faire :

- Connaître l'environnement institutionnel et les processus décisionnels des collectivités locales et de leurs groupements
- Compétences en matière de finances, de marchés publics, de droit public, de ressources humaines, d'informatique et de numérique
- Savoir formaliser une stratégie, gérer une politique publique
- Qualités de négociation et pratique du dialogue social
- Expérience en accompagnement du changement et en conduite de projets stratégiques et structurants
- Capacités managériales et d'animation reconnues
- Capacité de travail avec des élus
- Savoir s'inscrire dans un collectif de Direction générale

Savoir être :

- Loyauté
- Discrétion
- Intelligence relationnelle
- Force de proposition
- Sens de l'innovation
- Avoir un esprit d'analyse, de synthèse et critique

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + NBI + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

