

➤ OFFRE D'EMPLOI

- Responsable secteur Patrimoine Arboré (H/F) – (CDD 6 mois)

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
24/10/2022

Référence :
13604

Direction :
Voirie, Espaces publics, Eclairage
Public

Cadre d'emploi :
Adjoint de maîtrise territorial

Lieu de Travail :
Centre technique Avenue Benoît
Frachon 38090 VILLEFONTAINE

Horaires :
Temps complet
Horaires décalés : 7h48h à 12h
et de 13h30 à 16h30 du lundi
au vendredi du 1^{er} octobre au
31 mars puis de 6h48h à 14h10
du 1^{er} avril au 30 septembre

Spécificités du poste :
Astreinte hivernale
**Permis BE obligatoire, Permis C
souhaité**

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence 13604
Par courrier : 17 avenue du Bourg,
38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant. Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, La direction Espaces publics, Voirie et Eclairage Public a pour mission la gestion du patrimoine des voiries communautaires (350 km), de l'éclairage public (réseaux et 18 500 points lumineux), des feux tricolores (60 carrefours à feux), et des espaces verts en élaborant et mettant en œuvre les programmes de travaux d'investissement annuels et pluriannuels, en coordination étroite avec les communes (5 à 6 millions annuels). Une régie de travaux assure les compétences d'entretien en matière de Voirie, Propreté, Eclairage Public et espaces verts.

Le service espaces verts (30 agents) assure l'entretien et l'aménagement des espaces verts communautaires et aussi par convention celui de la ville de Villefontaine. Dans ce service, les missions d'abattage et d'élagage sont assurées par une équipe spécialisée « Patrimoine Arboré » (3 agents) qui intervient sur tous le patrimoine entretenu.

Ainsi, rattaché(e) au Chef de service Espaces Verts, **vous serez chargé(e) d'encadrer une équipe de 2 agents élagueurs, et d'organiser, de superviser et de participer aux travaux de d'entretien du patrimoine arboré dans le cadre d'une gestion respectueuse de l'environnement**

Dans ce cadre, vos activités seront :

➤ 1. Encadrer une équipe de 2 agents élagueurs

- Gérer l'équipe (management) et optimiser les moyens,
- Suivre les absences (congrés, CET, maladie, grève, ...),
- Réaliser l'évaluation annuelle des agents et suivre la réalisation des objectifs,
- Repérer et réguler les dysfonctionnements, solliciter l'arbitrage de la hiérarchie le cas échéant,
- Accompagner les agents en cas de difficulté dans leur travail et améliorer leurs pratiques professionnelles,
- Identifier les besoins en formation collective et individuelle,
- Faire appliquer les règles et les dispositifs d'hygiène, de sécurité au travail et d'ergonomie, veiller au port des EPI et vérifier les habilitations des agents,

➤ 2. Organiser, superviser et participer aux travaux d'entretien du patrimoine arboré

- Recenser les travaux d'entretien et planifier les interventions,
- Organiser le travail de l'équipe en fonction des travaux à effectuer et des priorités du service,
- Identifier et apprécier les contraintes liées aux travaux à réaliser (physiologie de l'arbre, état phytosanitaire et mécanique, environnement) ;
- Participer aux travaux d'entretien (élagage, bucheronnage, tailles de formation, arrosage des jeunes arbres)
- Diagnostiquer l'état de l'arbre ou plantation et proposer une solution d'intervention ;
- Participer à l'inventaire du patrimoine arboré
- Conseiller si besoin les chefs de secteur sur la taille adaptée au besoin (taille de formation, d'entretien, de sécurité, ...)
- Participer aux actions de lutte contre les espèces invasives et les ravageurs (chenilles processionnaires, frelons asiatiques, mineuse du marronnier...) et aux actions collectives favorisant la biodiversité ;
- Recenser les besoins de l'équipe en consommable et matériel,
- Participer et veiller à la bonne utilisation et bon entretien du matériel,
- Participer à la vérification du matériel de grimpe avec l'organisme habilité
- Participer aux réunions et aux groupes de travail (ex : veille sanitaire),
- Tenir à jour les fiches et tableaux nécessaires à l'activité de l'équipe et réaliser un bilan de la saison d'élagage,
- Participer aux astreintes de déneigement

Savoir et savoir-faire :

- Bonnes connaissances du fonctionnement de l'arbre et des travaux d'entretien du patrimoine arboré
- Après une formation préalable dans le domaine de l'aménagement paysager (CAP ou bac pro), un niveau ou le CS (certificat de spécialisation) arboriste élagueur est souhaité
- Réglementation liée aux travaux d'abattage et élagage, matériels thermiques et électriques
- Réglementation liée aux conditions d'hygiène et de sécurité
- Expérience de 5 ans minimum souhaitée dans l'exercice de mission similaire
- Maîtriser les techniques de grimpe, d'abattage, d'élagage de démontage, rétention, haubanage des arbres et de taille.
- Maîtrise de l'utilisation et de l'entretien des matériels (tronçonneuses, sécateurs ébrancheurs, broyeurs de branches...) et les engins agricoles (tracteurs < 100 ch, ...)
- Notions en management,
- Capacité à fédérer et coordonner une équipe,
- Connaissance informatique (messagerie, Word, Excel, SIG ...),
- Maîtriser les consignes d'hygiène et de sécurité,
- Maîtriser les techniques de gestes et postures ainsi que le secourisme

Savoir être :

- Sens du travail d'équipe
- Réactivité, dynamisme
- Esprit d'initiative et autonomie
- Savoir rendre compte
- Sens du service public et des responsabilités

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Prime de fin d'année + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'information sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

