



OFFRE D'EMPLOI

- Responsable de Secteur Eclairage Public – Signalisation Tricolore – H/F (Mission de 6 mois)

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
17/10/2022

Référence :
13575

Direction :
Espaces Publics, Voirie et Éclairage public

Cadre d'emploi :
Agent de maîtrise territorial

Lieu de Travail :
Centre Technique CAPI sur
Villefontaine (38090)

Horaires :
Temps complet (36h)
Horaires décalés (5h-13h10 / 8h20-16h30)

Spécificités du poste :
Astreinte week-ends et jours fériés (toutes les 7 semaines)
Travail en hauteur
Habilitation électrique niveau 1 et supérieur
Permis B exigé / Permis C souhaité
Prise de poste le 07/11/22

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence 13575 sur votre candidature
Par courrier : 17 avenue du Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@cap38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, La direction **Espaces publics, Voirie et Eclairage Public** a pour mission la gestion du patrimoine des voiries communautaires (350 km), de l'éclairage public (réseaux et 18 500 points lumineux), des feux tricolores (60 carrefours à feux), et des espaces verts en optimisant les investissements dans ces domaines. Le service espaces verts intégré au Centre Technique Communautaire assure l'entretien et l'aménagement des espaces verts communautaires.

Ainsi, rattaché au Responsable du Secteur Ouest, **vous serez chargé(e) d'assurer le suivi de la maintenance préventive, curative et la modernisation du parc EP et SLT et le management de l'activité des Agents Eclairage Public de votre secteur.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

- Encadrer et coordonner l'activité quotidienne de l'équipe de son secteur (reporting)
- Prioriser les interventions ainsi que le suivi des chantiers et tenir à jour les fiches de travaux
- Planifier et gérer le relamping, les commandes et le choix du matériel de son secteur
- Participer aux réceptions des nouveaux réseaux sur son secteur
- Rendre compte mensuellement de l'état de son secteur (vandalisme, pannes...)
- Gestion informatique du carnet de bord, gestion EDF du secteur, gestion patrimoine et mise à jour de la cartographie du réseau SIG,
- Intégrer les équipes d'astreinte et interventions lors de festivités
- Assurer le remplacement du chef de secteur Ouest lors des absences

Savoir et savoir-faire :

- Connaissances équivalentes à un CAP/BEP Electricien
- Connaissances techniques dans le domaine de l'éclairage public et de la signalisation lumineuse tricolore
- Connaissance de l'environnement et du fonctionnement des collectivités territoriales
- Maîtrise des normes de sécurité électrique
- Maîtriser des fondamentaux du management
- Maîtriser les techniques de dépannage des installations et des équipements EP et SLT
- Maîtriser l'utilisation des outils bureautiques, lecture de plans, calculs métrés
- Maîtriser le SIG
- Maîtriser les outils de planification et suivi d'activité

Savoir être :

- Qualités relationnelles avec le public ou les intervenants extérieurs
- Rigueur
- Organisation
- Esprit d'initiative
- Sens du travail d'équipe
- Qualités relationnelles
- Capacité à répondre aux missions du Service Public
- Sens des responsabilités

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : RTT (6/an) + Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

