

> OFFRE D'EMPLOI

- Chargé(e) de mission Observation / évaluation Réfèrent(e) habitat / cadre de vie du Contrat de Ville

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
12/06/2022

Référence :
12619

Direction :
Habitat, Insertion et Solidarité
territoriale

Cadre d'emploi :
Attaché territorial (statutaire ou
contractuel)

Lieu de Travail :
Centre administratif 17 avenue du
Bourg 38080 L'Isle d'Abeau

Horaires :
Temps complet
Ouvrant droit à des RTT

Spécificités du poste :
Permis B exigé, déplacements
ponctuels liés aux activités

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence 12619
Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes. C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, la **Direction habitat, insertion et solidarité territoriales** assure les missions suivantes :

- pour l'habitat : proposer un logement adapté à tous
- pour l'insertion : favoriser l'insertion socio-professionnelle durable des publics éloignés de l'emploi
- pour la Solidarité territoriale : Réduire les inégalités les quartiers politique de la ville, et le reste du territoire CAPI

Le pôle Solidarité Territoriale, auquel est rattaché le/la chargé(e) de mission, est en charge du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation de la politique de la ville.

Ainsi, rattaché(e) au Responsable de pôle solidarité territoriale, **vous assurerez une mission d'observation et d'évaluation pour l'ensemble de la Direction Habitat Insertion Solidarité Territoriale d'une part, et contribuerez à la mise en œuvre du Contrat de Ville en cours (dont l'échéance est fixée au 31.12.2023) à l'échelle du pôle Solidarité Territoriale d'autre part, en particulier sur le pilier habitat, cadre de vie.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

1. Volet observation / évaluation :

Dans le cadre des programmations annuelles du Contrat de Ville :

- Contribuer au suivi des process mis en place par le Pôle Solidarité Territoriale : outils, tableaux de bords, dossier de demandes de subventions, analyse et instruction des dossiers

Être le référent auprès de l'Agence d'urbanisme de Lyon :

- Définir les besoins de la Direction
- Suivre les contractualisations avec l'Agence ou tout autre organisme fournisseur de données
- Préparer des rendus et restitutions des travaux auprès des instances techniques et politiques

Suivre et évaluer le contrat de ville, avec l'appui des autres chargés de mission thématiques :

- Susciter et conduire un dispositif et des outils d'évaluation
- Consolider les outils (tableaux de bord...) et les moyens pour évaluer et suivre les actions du contrat de ville
- Préparer les bases de données, en lien avec les chargés de mission thématiques
- S'assurer de l'interprétation et de l'analyse des données en lien avec les chargés de mission thématiques
- Définir et mettre à jour les indicateurs pertinents
- Copiloter des bilans annuels du contrat de ville en lien avec les chargés de mission thématiques

Collecter et consolider des données à l'échelle de la Direction pour structurer à termes un observatoire :

- Actualiser les données selon le rythme et la fréquence de mise à jour et disponibilités des données et/ou s'appuyer sur un réseau de contributeurs
- Réaliser des études et analyses à la demande ou en fonction des besoins et contribuer à des études prospectives
- Consolider les tableaux de suivi des activités et tableaux de bord de la Direction
- Mettre en forme les résultats et les diffuser sous toutes formes et supports requis

De manière générale, assurer la communication et la valorisation des informations et services rendus auprès des publics.

2. Sur le volet habitat / cadre de vie / GUSP

Contribuer à la programmation annuelle du contrat de ville :

- Réceptionner et saisir les projets concernant le pilier habitat /cadre de vie /gestion urbaine et sociale de proximité (GUSP)
- Analyser quantitativement et qualitativement des projets et faire des préconisations techniques sur le choix des projets dans le cadre des appels à projets annuels
- Animer les comités techniques thématiques, participer aux instances du contrat de ville

Accompagner les porteurs de projets sur la mise en œuvre d'actions au niveau des communes et en fonction des besoins :

- Suivre l'avancée des actions sur le terrain : recenser les difficultés, les bonnes pratiques...
- Participer aux instances partenariales mises en place au niveau local pour la mise en œuvre et le suivi des actions

Favoriser les projets intercommunaux :

- Favoriser l'émergence, l'impulsion de projets ou d'actions de projets intercommunaux à partir des actions repérées et du maillage au niveau local
- Donner de la lisibilité et de la cohérence entre les actions portant sur une même thématique
- Permettre le partage d'expérience entre acteurs et communes
- Apporter une aide technique et administrative au montage de projet si nécessaire

Animer les travaux liés à l'abattement de la TFPB :

- Consolider et adapter le socle commun d'actions (CAPI/communes)
- Assurer le suivi des conventions à l'échelle intercommunale
- Consolider le bilan financier annuel à l'échelle intercommunale
- Animer les réunions partenariales (bailleurs, communes...)

Faciliter la participation des conseils citoyens :

- Associer les conseils citoyens dans le cadre des programmations
- Proposer un cadre commun et un espace d'échanges à l'échelle intercommunale

3. Missions transversales

A l'échelle de la DHIST, des missions transversales ponctuelles peuvent être confiées au chargé de mission

Savoir et savoir-faire :

- **Cursus universitaire Bac +5 (Master ou équivalence)**
- Connaître les dispositifs liés à la politique de la ville et les dynamiques de développement local et d'habitat
- Connaître les techniques d'animation de réunions, de réseaux
- Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales et l'environnement professionnel de ces dernières
- Connaître le fonctionnement des procédures internes (délibérations, budget, etc)
- Savoir travailler en mode projet et piloter des projets complexes
- Disposer de qualités rédactionnelles et de synthèse
- Maîtriser les outils bureautiques et du pack office (notamment Excel)

Savoir être :

- Capacité à convaincre, fédérer
- Disposer de qualités de rigueur, d'autonomie et d'aisance relationnelle
- Capacité d'analyse et force de proposition
- Savoir effectuer le reporting auprès du responsable hiérarchique
- Savoir travailler en équipe et en transversalité

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages :** Tickets restaurants + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous condition.

Plus d'information sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

