

> OFFRE D'EMPLOI

- Conseiller/Conseillère Prévention des risques professionnels et Réfèrent(e) Handicap –

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
23/05/2022

Référence :
100896

Direction :
Ressources Humaines

Cadre d'emploi :
Redacteur Territoriaux /Techniciens
territoriaux

Lieu de Travail :
Centre administratif 17 avenue du
Bourg 38080 L'Isle d'Abeau

Horaires :
Temps complet
Base hebdomadaire de 35h

Où adresser votre candidature :
Rappelez référence 100896
Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, **la Direction des Ressources Humaines** véritable service ressources au service des services, a pour mission de motiver, reconnaître et valoriser le travail de chacun dans l'organisation, d'accompagner le changement en contribuant à l'amélioration de la qualité de vie au travail. Le pôle prévention santé sécurité au travail a pour mission de conseiller l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en œuvre et le suivi d'une politique de prévention de la santé au travail et des risques professionnels. Intégré à la Direction des Ressources Humaines, le pôle prévention santé et sécurité au travail est un pôle ressources au service des agents de la collectivité.

Ainsi, rattaché(e) au responsable du pôle prévention, santé et sécurité au travail, **vous participerez à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention de la santé au travail et des risques professionnels et animerez également la politique handicap de la collectivité.**

Vous serez également le conseiller en prévention de la commune de Bourgoin-Jallieu pour le suivi de certaines missions conventionnées.

Dans ce cadre, vos activités seront :

Prévention des risques professionnels pour la collectivité (50%) :

- **Participer à la définition, la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail :**
 - Participer à la définition, la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail :
 - Réaliser la mise à jour des obligations réglementaires en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail (document unique, suivi des expositions, risques chimiques ...)
 - Participer à la démarche d'évaluation des risques, tenir des GT et analyser des risques professionnels et des conditions de travail
 - Elaborer des dispositifs de prévention
 - Elaborer et piloter des outils de suivi
 - Réaliser des aménagements de poste
- **Analyser les accidents du travail et des maladies professionnelles :**
 - Réaliser des enquêtes après accident et incident en lien avec le CHSCT
- **Elaborer des rapports, bilans, statistiques relatifs à la santé et à la sécurité au travail et effectuer le suivi des registres obligatoires**
 - Réaliser des bilans statistiques sur les accidents et incidents professionnels
 - Elaborer des tableaux de bord de suivi des actions de prévention
 - Animer et suivre les visites du CHSCT,
 - **Accompagner le pôle** sur l'optimisation des outils numériques en lien avec les activités du service et les obligations réglementaires.

Prévention des risques professionnels pour la commune de Bourgoin-Jallieu (20%)

- Analyser les accidents du travail et des maladies professionnelles et assurer la mise en œuvre d'éventuelles actions de prévention
- Assurer le suivi des préconisations du médecin de prévention et réaliser des aménagements de postes
- Assurer le suivi des visites du CHSCT
- Assurer le suivi des registres et des actions mises en œuvre

Référent handicap pour la collectivité (30%)

- Effectuer le suivi technique et financier de la convention avec le FIPHFP élaboré en 2017 et renouvelée en 2021
- Accompagner les services dans la réalisation des objectifs inscrits dans la convention
- Accompagner individuellement les agents porteurs de handicap
- Coordonner des actions autour du handicap et du maintien dans l'emploi (animation des Cellule de Coordination médicale et d'Accompagnement au Repositionnement Professionnel (CCAR),
- Animer la politique handicap,
- Etablir et suivre les recommandations relatives à l'aménagement des locaux et des postes de travail dans le cadre du maintien dans l'emploi ou de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap,
- Effectuer des interventions sur la thématique du maintien dans l'emploi

Savoir et savoir-faire :

- Disposer d'une formation en santé et sécurité au travail
- Connaissances nécessaires sur le statut, l'organisation de la fonction RH, la réglementation notamment sur le domaine des AT/MP, les procédures (commission de réforme ...)
- Maîtriser les techniques de mise à jour des obligations réglementaires en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail
- Maîtriser l'analyse des risques professionnels et conditions de travail
- Maîtriser la conduite et la coordination de projet
- Maîtriser la conduite et la coordination de projet
- Maîtriser l'élaboration et le pilotage de tableaux de bords et d'outils de suivi d'activité, d'évaluation des risques

- Maîtriser les techniques d'accompagnement, de conduite au changement
- Maîtriser les techniques de communication

Savoir être :

- Grande capacité d'écoute, Pédagogie
- Sens du travail d'équipe, Organisation
- Esprit d'initiative, créativité, Force de proposition
- Capacité à s'informer et se former, Etre sensibilisé au handicap
- Devoir de discrétion, Sens du service public

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Tickets restaurants + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous condition.

Plus d'information sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

