

## > OFFRE D'EMPLOI

### - Educateur/Educatrice de Jeunes Enfants de terrain -

#### INFORMATIONS CLÉS

**Réponse avant le :**  
**29/05/2022**

**Référence :**  
**194**

**Direction :**  
Petite enfance

**Cadre d'emploi :**  
Educateurs de Jeunes Enfants

**Lieu de Travail :**  
Structures Petite Enfance CAPI

**Horaires :**  
Temps complet

**Spécificités du poste :**  
**Carnet de vaccination à jour**

**Où adresser votre candidature :**  
Rappeler la référence **194** sur votre candidature

**Par courrier :** 17 avenue du  
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex

**Par mail :** [recrutement@capi38.fr](mailto:recrutement@capi38.fr)  
Joindre obligatoirement : lettre de  
motivation et curriculum vitae

#### CONTEXTE

La **Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère** est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

La CAPI s'est dotée de la compétence petite enfance sur son territoire, la **Direction de la Petite Enfance** gère 36 équipements (5 micro-crèches - 18 multi-accueils - 1 halte-garderie itinérante - 9 relais petite enfance - 1 ludothèque interservices et 2 points informations familles).

Ainsi rattaché(e) au responsable de la structure, **vous serez chargé(e) du bon développement psychologique et moteur des enfants, vous vous assurerez du bien-être, de la santé, de la sécurité et de l'hygiène des enfants. Vous mènerez des actions d'éducation, d'animation, et de prévention qui contribuent à l'éveil et au développement global des enfants en cohérence avec le projet pédagogique. Vous assurerez également l'encadrement fonctionnel des agents de service, auxiliaires, intervenants et stagiaires.**

## Dans ce cadre, vos activités seront :

- Contribuer à l'éveil et au bien-être de chaque enfant et l'accompagner dans les différents temps de vie de la structure (repas, sieste, activité...)
- Accueillir l'enfant et sa famille et préserver le lien parent/enfant en aidant à la séparation
- Aider à la fonction parentale
- Mettre en œuvre des actions de prévention, de repérage des familles en difficulté, de suivis spécifiques (enfants porteurs de handicap, maladie chronique...)
- Veiller à la cohérence du projet pédagogique dans les actes quotidiens
- Être dans une dynamique de projets et d'innovation (à l'équipe, aux familles et aux partenaires)
- Accompagner l'équipe au quotidien : accueil des nouveaux agents, communication, échanges, organisation de réunions pour assurer la cohérence et l'harmonisation des pratiques
- Accompagner l'équipe dans la mise en œuvre des actions
- Impulser une ouverture sur l'extérieur (école, quartier, spectacle...)
- Encadrer les stagiaires
- Aider aux tâches ménagères si nécessaire
- Assurer la continuité de la fonction de direction, en l'absence de la directrice

## Savoir et savoir-faire :

- Disposer du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants et être lauréat du concours d'EJE de la fonction publique territoriale
- Connaissance du fonctionnement de la Fonction Publique Territoriale
- Maîtriser les fondamentaux du développement psycho-affectif de l'enfant
- Maîtriser la technique et méthodologie de conduite de projets
- Maîtriser les fondamentaux du management fonctionnel
- Maîtriser les techniques de délégation
- Maîtriser les techniques d'animation d'équipe
- Maîtriser les fondamentaux de l'écoute active
- Maîtriser les techniques de communication
- Maîtriser les règles d'hygiène, de santé et de sécurité
- Maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel)

## Savoir être :

- Discrétion
- Bon relationnel
- Pédagogie
- Bonne organisation
- Esprit de synthèse
- Sens du service public

## Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur [www.capi-agglo.fr/la-capi/rh](http://www.capi-agglo.fr/la-capi/rh)

