

> OFFRE D'EMPLOI

- Auxiliaires de Puériculture (H/F)-

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
20/05/2022

Référence :
16715

Direction :
Petite Enfance

Cadre d'emploi :
Auxiliaires de puériculture
territoriaux

Lieu de Travail :
Multi-Accueil CAPI

Spécificités du poste :
Temps complet
DE d'Auxiliaire de puériculture
obligatoire

Port de charge, manipulation de
denrées alimentaires et de produits
chimiques
Disponibilité horaire importante
Permis B exigé
Carnet de vaccination à jour

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence 16715
Par courrier : 17 avenue du Bourg
38081 L'Isle d'Abeau Cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La **Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère** est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

La CAPI s'est dotée de la compétence petite enfance sur son territoire, **la Direction de la Petite Enfance** gère 36 équipements (5 micro-crèches - 18 multi-accueils - 1 halte-garderie itinérante - 9 relais petite enfance - 1 ludothèque interservices et 2 points informations familles).

Ainsi rattaché(e) à la directrice de la structure, **vous serez chargé(e) d'assurer le bien-être de l'enfant accueilli, au niveau physiologique, psychologique et physique dans un rapport de co-éducation avec sa famille.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

- Accueillir l'enfant, y compris l'enfant en situation de handicap ou atteint de maladie chronique, dans des conditions favorables en accord avec le projet éducatif.
- Accompagner l'enfant dans son développement, dans ses apprentissages, dans son acquisition de l'autonomie et dans sa socialisation, en organisant des activités d'éveil, de loisirs et d'éducation en lien avec une équipe pluridisciplinaire.
- Créer et aménager en équipe un lieu de vie sécurisant et adapté aux besoins des enfants.
- Être à l'écoute du rythme de l'enfant pour répondre à ses besoins physiques, physiologiques et psycho-affectifs et contribuer à son bien-être.
- Entretenir une relation de confiance et de coopération avec les parents.
- Valoriser et soutenir la fonction parentale.
- Respecter le régime alimentaire de l'enfant.
- Participer à la surveillance médicale des enfants et appliquer le protocole du service Petite Enfance.
- Veiller au respect des règles d'hygiène.
- Participer aux tâches courantes de la structure et contribuer à la propreté et au rangement des locaux et du matériel.
- Assurer la transmission et le suivi des informations liées à l'accueil de l'enfant et dans la continuité de direction
- Participer à l'élaboration et la mise en place des projets d'établissement en concertation avec l'équipe.

Savoir et savoir-faire :

- **Être titulaire du Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture**
- Connaissances des étapes du développement psychomoteur de l'enfant
- Connaissances générales de la psychologie de l'enfant
- Règles élémentaires d'hygiène et de sécurité alimentaire
- Notion de réglementation petite enfance
- Maîtriser les méthodes pédagogiques et activités éducatives adaptées au jeune enfant
- Surveiller l'État général des enfants, repérer les problèmes de santé
- Repérer les besoins des enfants
- Maîtriser les outils de communication professionnelle (écrite et orale)
- Maîtriser les techniques d'entretien des locaux et de matériel

Savoir être :

- Qualités relationnelles vis à vis de l'enfant, des familles et de l'équipe
- Adaptabilité, souplesse
- Devoir de discrétion
- Esprit d'initiative
- Autonomie et efficacité
- Sens du service public
- Polyvalence
- Travail en équipe, communication, transmission
- Respect de l'hygiène et des consignes de sécurité
- Rigueur et sens de l'organisation
- Sens de l'observation

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh