

> OFFRE D'EMPLOI

- Chargé(e) de recrutement et reclassement –

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
17/05/2021

Référence :
13882

Direction :
Ressources Humaines

Cadre d'emploi :
Attachés territoriaux

Lieu de Travail :
Centre administratif 17 avenue du
Bourg 38080 L'Isle d'Abeau

Horaires :
Temps complet
Base hebdomadaire de 35h

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence 13882 sur
votre candidature
Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, **Le service Parcours Professionnels, Pilotage et Accompagnement (3PA)** contribue à la définition et la mise en œuvre d'une politique RH en matière de :

- Développement des parcours professionnels des agents : Assurer le recrutement et favoriser le développement des compétences et des parcours professionnels des agents.
- Observation et prospective financière : Développer les outils de pilotage (indicateurs, tableaux de bords, étude prospectives) permettant d'éclairer les décisions
- Accompagnement : accompagner les individus dans leurs postures professionnelles et les collectifs dans leurs équilibres pour garantir l'efficacité

Le pôle emploi et effectifs accompagne les managers et agents dans les process de recrutement, d'intégration et de mobilités (médicales) au sein de la collectivité.

Ainsi, rattaché(e) à la Responsable du pôle emploi et effectifs, **vous serez chargé(e) d'analyser les besoins de recrutement, veiller au bon déroulement du process de recrutement et conseiller la collectivité dans le choix du candidat. Accompagner les projets professionnels des agents en mettant en adéquation la volonté de ces derniers et les besoins de la collectivité.**

Dans ce cadre, vos activités seront :

Dans le cadre du recrutement :

- Réaliser des études de postes et des analyses en matière d'emplois et d'effectifs à venir
- Accompagner les managers de la collectivité à la définition du besoin et rédiger les fiches de poste correspondantes au besoin
- Piloter le processus de recrutements des agents de catégorie A et B (déclaration, diffusion, analyse, commissions et finalisation des opérations de recrutement)
- Participer aux divers forums pour l'emploi
- Proposer des améliorations continues de nos procédures internes (recrutement, intégration...)
- En collaboration avec le pôle formation, apporter un appui et/ou coconstruire des parcours de formation professionnelle pour les nouveaux arrivants
- Apporter une expertise, des outils et méthodes pour le recrutement, l'évaluation des compétences des agents et la détection des potentiels

Dans le cadre de la politique d'accompagnement :

- Piloter et mettre en œuvre le processus d'accompagnement (période de préparation au reclassement, reclassement)
- Construire les outils d'accompagnement permettant la mise en œuvre des processus d'accompagnement des parcours professionnels
- Accompagner et/ou coconstruire un projet professionnel avec un agent
- Construire des partenariats avec les acteurs externes à l'organisation

Dans le cadre de l'activité de gestion prévisionnelle du pôle :

- Réaliser et mettre à jour le répertoire des métiers, tableaux des emplois, référentiels des compétences
- Assurer le suivi de la gestion des effectifs : fins de contrats ou changements de position administrative (mutation, mise en stage, recrutement, réponses négatives...)
- Participer à la structuration de la stratégie d'action du pôle : rédaction de procédures, développement d'outils de suivi et d'analyse,
- En fonction de la charge, conduire des projets en lien avec l'activité du pôle

Savoir et savoir-faire :

- Connaissance du statut de la Fonction Publique Territoriale (FPT)
- Connaissance des concepts fondamentaux de la GRH (postes, fonctions, compétences etc.)
- Bonne connaissance des évolutions de la FPT et de l'environnement des métiers et des cultures professionnelles
- Connaissance des méthodes et techniques de recrutement
- Connaissance des fondamentaux sur la régulation
- Fondamentaux de la psychologie du travail et de la psychosociologie
- Ingénierie de parcours professionnels
- Environnement des métiers et des cultures professionnelles
- Partenaires internes et externes concernant l'emploi, l'orientation
- Classification nationale des diplômés et des qualifications selon le RNC
- Définir et mettre en place des processus et procédures de recrutement
- Avoir une connaissance fine des environnements des postes de travail (contexte, liens etc.)
- Participer à la définition des besoins du ou des services et les compétences à mobiliser
- Etablir des fiches de poste et accompagner les managers dans la rédaction de celles-ci
- Elaborer les outils nécessaires à l'entretien de recrutement (grille d'analyse, questionnaires adaptés, test professionnels...)
- Analyser un CV, un dossier de candidature, identifier les compétences cibles
- Conduire un entretien de recrutement
- Objectiver la décision par la rédaction d'un compte rendu de recrutement vérifiant la compatibilité du profil au besoin de la collectivité
- Prendre contact et négocier les conditions (statutaires et de rémunération) du recrutement d'un candidat
- Veiller à la bonne intégration du candidat dans le collectif et dans l'organisation

- Analyser les besoins de l'organisation et les changements qu'ils impliquent en matière d'emplois et de compétences
- Participer à la définition de la politique de développement des compétences, de gestion de l'emploi et de mobilité professionnelle de la collectivité, ainsi qu'à ses objectifs (qualité de services rendus, employabilité des agents, sécurisation des parcours)
- Concevoir des processus de développement de la mobilité et des parcours professionnels dans leurs différentes dimensions (méthodologique, d'information, de communication, de procédure, etc.)
- Corréler les souhaits individuels de parcours et de carrières professionnels avec les besoins de la collectivité, pour établir, en lien avec le pôle formation, un accompagnement adapté
- Analyser la situation professionnelle de l'agent et le contexte (mobilité contrainte, adéquation poste et compétences, etc.), dans lesquels s'inscrit son projet de parcours professionnel
- Analyser ses compétences et son projet professionnel (potentiel, motivation, aspiration, restriction, faisabilité et débouché, etc.), en fonction de son parcours (acquis professionnels, compétences transférables, etc.)
- Diagnostiquer la situation avec l'agent, pour formaliser des orientations et le projet professionnel

Maîtriser la technique de conduite de projet

Savoir être :

- Grande aisance relationnelle avec tous types de public (managers, agents, candidats)
- Sens du service public à l'usager interne
- Autonomie dans l'organisation du travail
- Adaptabilité aux différentes commandes et aux différentes situations (mobilité subie, recrutement difficile etc)
- Force de proposition

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

