

> OFFRE D'EMPLOI

Directeur/trice du Conservatoire à Rayonnement Départemental Hector Berlioz

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
16 avril 2021

Référence :
14702

Direction :
Direction Générale Adjointe (DGA)
Services à la population

Cadre d'emploi :
Directeur d'établissement territorial
d'enseignement artistique

Lieu de Travail :
Conservatoire Hector Berlioz
1, avenue des Alpes
38300 Bourgoin-Jallieu

Horaires :
Temps complet
Base hebdomadaire de 35h

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence 14702

Par courrier : 17 avenue du Bourg,
38081 L'Isle d'Abeau cedex **Par**
mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 108 700 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Le Conservatoire de musique Hector Berlioz met en œuvre les missions d'un conservatoire classé de rayonnement départemental. Il accueille plus de 1 000 élèves dans la pratique de 3 disciplines (la musique, la danse et le théâtre), de l'éveil au 3ème cycle ainsi que pour un cycle préparatoire à l'enseignement supérieur en musique. Il est fortement impliqué dans un plan local d'éducation artistique (PLEA).

Outre le développement d'une offre d'enseignement de proximité, la CAPI souhaite accroître le rayonnement de son conservatoire en partenariat avec les conservatoires de l'Arc Alpin (Grenoble, Chambéry, Annecy).

Elle souhaite également développer aussi des coopérations avec les structures culturelles du territoire, le Département de l'Isère, l'Éducation Nationale, notamment pour les classes CHAM et le Plan Local d'Éducation Artistique (PLEA) et les milieux associatifs.

Le directeur du Conservatoire H. Berlioz aura la charge de réaliser et d'animer un nouveau projet d'établissement et d'élaborer un plan d'actions alliant rayonnement de l'établissement et fonctionnement apaisé en associant l'ensemble du personnel.

Ainsi, rattaché(e) à la directrice générale adjointe en charge des services à la population, vous serez chargé(e) de concilier une gestion rigoureuse de l'établissement avec le développement et l'adaptation d'une offre pédagogique et artistique qui contribue à l'attractivité et au rayonnement du territoire. Vous devrez concilier enseignement, vie artistique dans un cadre de gestion sous contraintes.

Enfin, vous suivrez la réalisation des travaux de construction du nouveau conservatoire dont le démarrage des travaux est prévu pour la fin de l'année 2021.

Plus d'information sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

Dans ce cadre, vos activités seront :

- Piloter et mettre en œuvre le projet d'établissement, en concertation permanente avec le conseil d'établissement, l'équipe pédagogique, dans le cadre des orientations de politiques culturelles données par les élus communautaires et en adéquation avec les schémas pédagogiques national et départemental
- Piloter le projet pédagogique, superviser l'organisation et la coordination des actions pédagogiques et culturelles
- Garantir la qualité des enseignements proposés, contribuer à l'innovation pédagogique, au développement et à la diversification des pratiques collectives et adapter l'enseignement aux outils à disposition,
- Participer activement à l'élaboration du programme d'éducation artistique et culturelle et organiser sa mise en œuvre au niveau du conservatoire,
- Développement des partenariats avec les milieux scolaire, associatif et institutionnel pour accroître la notoriété du Conservatoire et son inscription dans un réseau dynamique
- Concevoir la programmation culturelle du Conservatoire avec l'appui de la responsable de l'action culturelle et avec l'ensemble des structures culturelles de la CAPI
- Superviser la gestion administrative et matérielle des ressources du conservatoire avec l'appui du pôle dédié (une équipe pédagogique de 70 professeurs, une équipe administrative et technique d'une dizaine de collaborateurs).

Savoir et savoir-faire :

- Expérience exigée a minima sur un poste de directeur adjoint
- Parcours artistique affirmé dans la spécialité musique de préférence
- Pratique culturelle et/ou artistique et pédagogique active reconnue (de préférence dans la musique), combinée à une ouverture vers différentes spécialités et esthétiques et aux nouvelles technologies
- Approche collaborative du management et conduite participative de projets artistiques et pédagogiques interdisciplinaires (méthodes et outils d'ingénierie de projets)
- Bonne connaissance des dispositifs et des politiques en matière d'enseignement et des pratiques de la musique et de la danse, des réglementations et pratiques propres au secteur d'activités.
- Capacité à analyser les besoins et attentes des publics pour proposer des évolutions notamment en matière pédagogique,
- Animer les instances pédagogiques et de gouvernance de l'établissement
- Capacité à favoriser l'émergence de nouvelles pratiques et de sensibiliser aux pratiques de nouveaux publics
- Connaissances et pratique en matière de finances locales, marchés publics et ressources humaines. Bonne connaissance de l'environnement local et des partenaires stratégiques et des réseaux. Bonne connaissance de la réglementation des ERP et hygiène/sécurité.
- Maîtrise des outils bureautiques
- Travail en coopération
- Techniques de médiation

Savoir être :

- Qualités d'organisation, d'anticipation, de rigueur et esprit d'initiatives.
- Aptitude à la créativité, innovation et conduite du changement
- Excellent relationnel, qualités d'écoute et de dialogue et d'animation de collectifs de travail variés.

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année.
- **Autres avantages :** Tickets restaurants + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'information sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

