

> OFFRE D'EMPLOI

- Chargé de mission filière logistique et commerce (F/H) -

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
25/06/2023

Référence :
17097

Direction :
Développement économique et
tourisme

Cadre d'emploi :
Attaché territorial

Lieu de Travail :
Centre Administratif 17 avenue du
Bourg 38080 L'ISLE D'ABEAU

Horaires :
Temps complet ouvrant droit à des
jours de RTT

Spécificités du poste :
Permis B obligatoire

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence **17097**
Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La **Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère** est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 111 727 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant. Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la direction développement économique et tourisme, **le service développement économique de la CAPI** assure les missions suivantes :

- > Définition, mise en œuvre et évaluation de la stratégie de développement économique
- > Structuration, animation et développement des filières d'excellence du territoire
- > Promotion du territoire, de son offre foncière et immobilière, participation aux salons / démarches d'attractivité
- > Animation du tissu économique local (> 6000 établissements, environ 48000 emplois)
- > Programmation et gestion des zones d'activités économiques
- > Développement de l'entrepreneuriat, implantation et développement des entreprises
- > Actions en faveur de l'innovation
- > Commerce

Ainsi, rattaché(e) à la responsable du service développement économique, **vous serez chargé(e) d'assurer le suivi du développement de la filière logistique et du commerce sur le territoire de la CAPI.**

Plus d'information sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

Dans ce cadre, vos activités seront :

FILIERE LOGISTIQUE :

- Observer et assurer une veille relative à la logistique et ses évolutions :
 - Réaliser et actualiser le diagnostic du territoire et de sa filière logistique
 - Piloter les études et diagnostics dédiés
 - Analyser les stratégies des acteurs de la filière afin d'anticiper les évolutions et leur impact sur l'aménagement du territoire
 - Mettre en place une veille spécifique sur les évolutions de la logistique.
- Mettre en œuvre et évaluer la stratégie de développement de la filière logistique :
 - Elaborer, mettre en œuvre et assurer le suivi de la stratégie logistique ;
 - Être le référent dans l'élaboration et le suivi du partenariat avec le Pôle d'Intelligence Logistique (PIL'es) et les acteurs de la filière.
- Organiser et mettre en œuvre des projets de la filière logistique :
 - Participer aux événements et suivre l'avancement de projets collaboratifs (exemple : foncier, immobilier dédié, ferroviaire, stations de carburants alternatifs ...)
 - Piloter divers projets en lien avec la filière en lien avec les partenaires économiques (reconversion de sites logistiques, logistique durable, transition énergétique, logistique en hauteur, etc.).
- Assurer le suivi des entreprises implantées et des projets immobiliers logistiques sur le Parc International de Chesnes :
 - Répondre aux problématiques diverses des entreprises endogènes implantées sur le territoire ;
 - Conseiller et accompagner la réalisation des projets immobiliers (lien promoteurs et foncières) ;
 - Assurer la promotion du territoire et de la filière pour renforcer son attractivité.

COMMERCE :

Construire les conditions d'un développement commercial équilibré sur le territoire dans la lignée des orientations définies dans son schéma de développement commercial :

- Elaborer, piloter, mettre en œuvre et évaluer le schéma de développement commercial et suivre sa déclinaison à l'échelle communale ;
- Animer le réseau des chargés de mission commerce et managers de centre-ville des communes pour favoriser les échanges de bonnes pratiques ;
- Actualiser et développer l'observatoire du commerce de la CAPI ;
- Effectuer une veille réglementaire et des dispositifs régionaux et nationaux en matière de commerce ;
- Suivre les projets commerciaux sur le territoire et les CDAC ;
- Être référent pour les dispositifs en lien avec le commerce (Action Cœur de Ville, etc.) ;
- Promouvoir, moderniser les grands équipements commerciaux d'intérêt communautaire (Barbusse et Maladière à Bourgoin-Jallieu, the Village à Villefontaine/la Verpillière, Sayes à l'Isle d'Abeau).

Savoir et savoir-faire :

- De formation supérieure (master 2, école de commerce, IEP, ...) dans le domaine de l'économie, de la gestion, ou de l'aménagement
- Connaissances techniques : stratégie et réseaux d'entreprises, environnement institutionnel du développement économique, aides publiques, environnement général des collectivités locales et de leurs satellites
- Maîtriser les techniques de gestion de projets
- Maîtriser les outils bureautiques
- Maîtriser les techniques rédactionnelles des écrits professionnels
- Maîtriser les techniques de travail collaboratif, en lien avec de nombreux acteurs
- Maîtriser le pilotage de projets complexes

Savoir être :

- Travail collaboratif, capacités relationnelles
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Animation de réunions
- Réactivité, dynamisme
- Être force de proposition
- Esprit d'initiative et autonomie
- Polyvalence

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.

Plus d'information sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

