

➤ Offre d'apprentissage

- Apprenti Chargé de Prévention des Risques Professionnels (F/H) -

INFORMATIONS CLÉS

Référence : 14682

**Réponse avant le :
25/05/2023**

Direction :
Ressources Humaines

Type de contrat :
Contrat d'apprentissage
Durée d'1 an ou 2 ans

Niveau d'études :
BAC+3, BAC+4 ou BAC+5

Lieu de Travail :
Centre administratif
17 avenue du Bourg,
38080 L'ISLE D'ABEAU

Horaires :
Temps complet

Spécificités du poste :
Permis B souhaité

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence : 14682
Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La **Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère** est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 111 727 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Au sein de la CAPI, Intégré à la **Direction des Ressources Humaines**, le pôle **Prévention, Santé et Sécurité au Travail** a pour mission de conseiller l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en œuvre et le suivi d'une politique de prévention de la santé au travail et des risques professionnels. C'est un pôle ressources au service des agents de la collectivité.

Sous la responsabilité de la responsable du pôle Prévention, Santé et Sécurité au Travail, vous aurez pour mission de contribuer à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention de la santé au travail et des risques professionnels au sein de la collectivité.

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh

Dans ce cadre, vos activités seront :

Participer à la définition, la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail :

- Participer au déploiement de l'évaluation des risques professionnels en mode projet.
- Réalisation des analyses de risques par groupe de travail et sur le terrain
- Proposition de plans d'actions en santé et sécurité au travail
- Aide à la mise en œuvre d'actions avec les équipes sur le terrain par le biais de la création de modèle de documents
- Travail en lien avec les différents agents du pôle

Accompagner au déploiement du projet « Risque amiante » au sein des directions concernées et sur les différentes thématiques (Bâtiments, formation, Procédures, suivi médical...) :

- Identification des opérations courantes en fonction des équipes
- Aider à la rédaction des procédures de travail
- Aider à la mise en œuvre des procédures d'interventions avec les EPI adaptés, participer au choix et à l'achat des EPI et du matériel nécessaires
- Travail sur les fiches d'exposition en lien avec la médecine du travail
- Aider à la mise en place de campagne d'empoussièremment
- Aider à l'accompagnement des équipes au changement de pratiques.
- Assurer le relais et l'information auprès des instances en santé et sécurité au travail
- Mettre en place une sensibilisation des autres équipes au risque.

Savoir et savoir-faire :

- Identifier les dangers dans les différents domaines d'activités
- Connaissances de la réglementation en santé et sécurité au travail
- Participer à la mise en œuvre d'actions avec les équipes sur le terrain par le biais de la création de modèle de documents ou la recherche de matériels ou de méthodologie adaptés
- Créer une procédure ou aider à la création pour les services en lien avec les projets concernés
- Maîtriser les techniques de communication écrite et orale sur les problématiques rencontrées
- Participer à un projet et mener des actions dans le cadre du projet

Savoir être :

- Sens du travail d'équipe
- Capacité à s'investir pleinement dans les missions attribuées et le suivi de la scolarité
- Réactivité, dynamisme
- Esprit d'initiative et autonomie
- Savoir rendre compte
- Capacité à faire preuve de curiosité pour le domaine d'activité
- Savoir travailler en sécurité, ne pas se mettre en danger
- Rigueur
- Sens de l'organisation

Votre rémunération :

- Déterminée en pourcentage du SMIC (base 151,67 h) et fixée par décret variant en fonction de l'âge du bénéficiaire et de sa progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet de l'apprentissage
- **Autres avantages :** Chèques déjeuners de 9,20€ à partir de 7h effectives + remboursement abonnement transport en commun à hauteur de 50%

Plus d'informations sur www.capi-agglo.fr/la-capi/rh